

Formation de Formateurs

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Découvrez les secrets de la création, de la facilitation et du transfert de l'apprentissage, en suivant le modèle 70-20-10 pour un apprentissage en profondeur axé sur la performance.

Dans le monde du travail toujours plus dynamique et exigeant, le rôle d'un formateur s'étend au-delà de la salle de formation, qu'elle soit physique ou virtuelle. Tout le monde devient formateur on-the-job à un moment ou à un autre, lorsque confronté aux besoins de partage et de transfert d'expertise, aux besoins de formations de nouveaux collaborateurs, et tout besoin de *upskilling* et *reskilling* qui fait désormais partie de la réalité de toute entreprise.

Notre parcours de formation en Formation de Formateurs est conçu pour permettre aux individus de devenir des facilitateurs compétents en milieu professionnel.

En approfondissant le « pourquoi », le « quoi » et le « comment » de la conception et de la facilitation de l'apprentissage, notre parcours de formation permet à vos collaborateurs de devenir de vrais facilitateurs d'apprentissage, sachant sélectionner les techniques appropriées et créer des environnements propices à l'apprentissage actif, et à leur transposition on-the-job.

Pour qui ?

Toute personne au sein de l'organisation qui est chargée de concevoir et/ou animer des formations.

Bon à savoir :

Baromètre international Cegos 2023

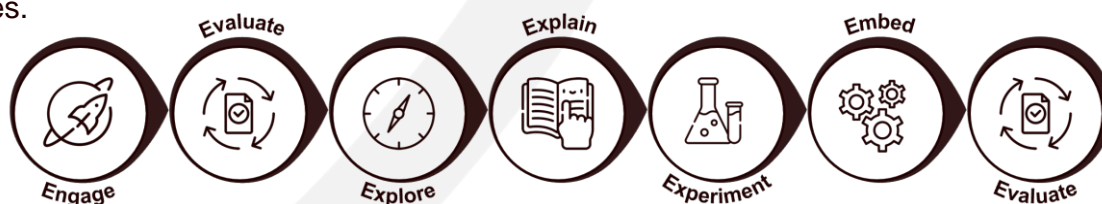
Transformations, compétences et apprentissage

« La formation n'est pas seulement un facteur clé de la compétitivité. Au niveau individuel, elle est aussi un formidable outil d'intégration professionnelle et d'inclusion sociale, permettant à chacun de trouver sa place dans le monde du travail et la société qui se dessinent. »

Benoit Felix
Président du Groupe Cegos

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Créer une formation efficace : élaborer des scénarios pédagogiques adaptés aux défis professionnels, en favorisant des environnements d'apprentissage positifs et des stratégies de mobilisation active.
- Animer une formation efficace : perfectionner les techniques de facilitation, animer une formation efficace, donner du feedback constructif et utiliser les défis professionnels réels pour un apprentissage en profondeur.
- Favoriser le transfert de l'apprentissage : adopter des stratégies de transposition de l'apprentissage dans les pratiques quotidiennes, afin de garantir l'utilité, le sens ainsi qu'un impact durable dans la performance.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [On the job training: building and making the course come alive](#)
- [On-the-job training: how to support learners in the workplace](#)
- [Practicing active listening in training](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 28h d'apprentissage



12 heures de formation synchrone.



16 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: TTT

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« L'apprentissage est un cheminement, pas un événement ponctuel. »

#TIL
Today I Learned