

# Leadership d'Équipe

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Pourquoi ?

**Des leaders autonomes capables d'encourager des équipes hautement performantes grâce à une communication efficace, l'instauration d'un climat de confiance et des principes de leadership situationnel.**

Imaginez votre organisation composée d'équipes qui collaborent efficacement, résolvent des problèmes complexes et produisent systématiquement des résultats excellents.

Lorsque les équipes sont confrontées à un manque de sens et d'objectifs communs, à des objectifs peu clairs et à un leadership inefficace, il leur est très difficile d'atteindre le niveau de réussite souhaité.

Chaque équipe devrait avoir la possibilité de se rassembler et de déployer son plein potentiel. Pour cela, il faut d'abord que les managers sachent faire preuve de clarté, gérer les conflits et franchir les obstacles pour faire progresser l'équipe.

Notre parcours de formation Leadership d'Équipe®, basé sur le SLII® de Blanchard, le modèle de leadership le plus enseigné au monde, permet à vos managers et leaders d'apprendre à analyser le développement de leurs équipes et à utiliser le style de leadership adéquat pour construire et maintenir des équipes performantes.

En offrant ces compétences à vos managers et à vos leaders, vous pouvez améliorer de manière significative la capacité de vos collaborateurs à exécuter des projets, à développer l'organisation, à s'adapter au changement et à relever des défis.

## Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

## Bon à savoir :

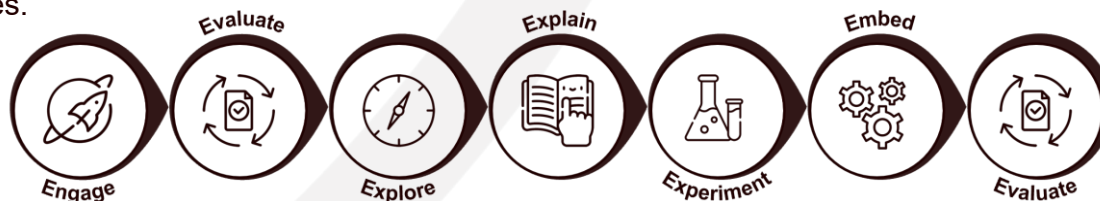


**50 % de notre travail est réalisé par les ÉQUIPES**

Vos leaders savent-ils comment bien faire travailler leurs équipes ensemble ?

## Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



**Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.**

# Leadership d'Équipe

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Développer un mindset d'équipe hautement performante.
- Comprendre les domaines d'intervention des équipes hautement performantes.
- Activer les compétences de leadership d'équipe en utilisant le modèle de Leadership d'Équipe®.
- Utiliser efficacement le modèle de Leadership d'équipe® pour :
  - évaluer le stade de développement de leur équipe
  - choisir le style de leadership approprié et
  - aider l'équipe à se développer dans chaque domaine d'intervention afin qu'elle puisse atteindre et maintenir un haut niveau de performance.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Un modèle éprouvé :

T4 PRODUCTION	T3 INTEGRATION	T2 DISSATISFACTION	T1 ORIENTATION
High Productivity High Morale	Moderate to High Productivity Moderate Morale	Low to Moderate Productivity Low Morale	Low Productivity Moderate to High Morale
Sustain High Performance	Build Team Cohesion	Communicate during Conflict	Align for Results

← Team Stages  
Modèle de Leadership d'Équipe®

## Digital learning :

- Team leadership overview
- High performance teams' mindset
- Foundational beliefs
- Team stages
- Productivity and morale
- The four team stages
- Team focus

## Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

## Durée totale : 14h d'apprentissage



**6 heures** de formation synchrone.



**8 heures** de self-learning et de mise en pratique.

REF: TLD

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

« Le pouvoir du "nous". »

**#TIL**

Today I Learned