

Pourquoi ?

Permettre à chaque leader de réussir grâce à une approche situationnelle du leadership.

Avec l'évolution rapide des organisations, les leaders sont plus que jamais poussés à gérer efficacement des équipes performantes.

Mais bien souvent, ils manquent de compétences pour faire preuve de l'agilité et de l'adaptabilité dont ils ont besoin, et ils ont du mal à établir des relations fructueuses et à obtenir des résultats.

Ce n'est pas faute d'efforts ou d'intérêt. Des recherches ont montré que la plupart des leaders se limitent à un seul style de leadership, ils ne savent donc pas comment exploiter le potentiel de leurs collaborateurs au fur et à mesure que leurs besoins évoluent.

Les leaders doivent apprendre à gérer leurs équipes de manière situationnelle. Le SLII® de Blanchard permet aux leaders de développer leur capacité d'adaptation, ce qui est absolument indispensable en ces temps d'incertitude.

Le parcours de formation Concepts SLII®, qui repose sur 40 ans de recherche et un record inégalé en termes de résultats, apprend à vos leaders comment gérer de manière situationnelle en apportant à leurs collaborateurs le bon niveau de soutien et de direction, au bon moment. SLII® permet aux leaders d'établir des relations plus profondes avec leurs collaborateurs, ce qui rend chaque jour plus inspirant, plus motivant et plus significatif.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

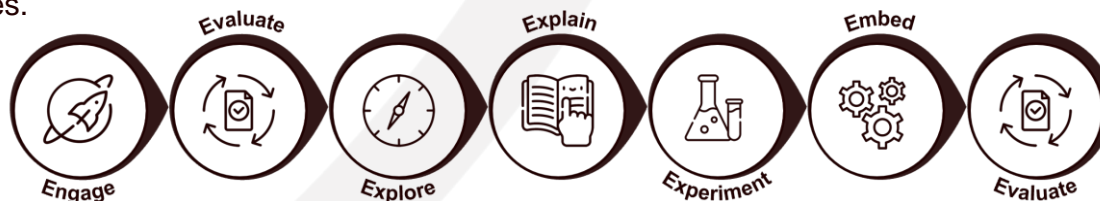
À découvrir :



Le parcours de formation Leadership le plus utilisé au monde, avec un ROI exceptionnel au sein de l'industrie.

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Définir des objectifs plus clairs et plus motivants.
- Identifier avec précision les niveaux de développement de leurs collaborateurs par rapport aux objectifs et aux tâches définis.
- Adapter le niveau de direction et de support fournis aux besoins de chaque collaborateur.
- Avoir des conversations respectueuses et honnêtes qui permettent à chacun d'aller de progresser.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Modèle SLII®

Digital learning :

- Discover SLII®
- Goal setting
- Diagnosing
- Matching

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: SLII

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Il n'y a pas de taille unique. »

#TIL
Today I Learned