

L'Essentiel du Leadership au Service des Autres™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Faites ressortir le meilleur de vos collaborateurs.

Les leaders efficaces reconnaissent que leur succès est alimenté par le succès de leurs collaborateurs. Les leaders serviteurs cherchent à connaître les besoins de leurs collaborateurs pour réussir et veulent apporter une contribution à leur vie. Dans ce processus, l'organisation en bénéficie également. Lorsque les collaborateurs sont convaincus que leur leader se soucie de leurs intérêts, leur performance est excellente.

De nombreux leaders veulent être des leaders serviteurs, mais ne savent pas comment s'y prendre. Ils cherchent tellement à satisfaire les besoins de l'organisation qu'ils perdent de vue les besoins et les aspirations de leurs collaborateurs. Lorsque les leaders exercent leur rôle avec leur cœur, leurs collaborateurs développent un sentiment de bien-être et donnent le meilleur d'eux-mêmes dans leur travail.

Nous sommes convaincus que le leadership serviteur est un mindset et un ensemble de compétences qui visent à servir les autres en premier. Notre parcours de formation L'Essentiel du Leadership au Service des Autres™ s'appuie sur le contenu du livre à succès Simple Truths of Leadership : 52 Ways to Be a Servant Leader and Build Trust (littéralement « Vérités simples sur le leadership : 52 façons d'être un leader serviteur et d'instaurer la confiance »).

Il permet à vos leaders d'apprendre comment aligner le sens et les rôles de leur équipe avec les stratégies de l'organisation. Les leaders apprennent à instaurer la confiance, à écouter, à donner et recevoir du feedback de manière à accroître les niveaux d'engagement, de performance et de satisfaction humaine. Ils apprennent à guider les actions, à insuffler de l'énergie et à fournir une perspective à long terme.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :

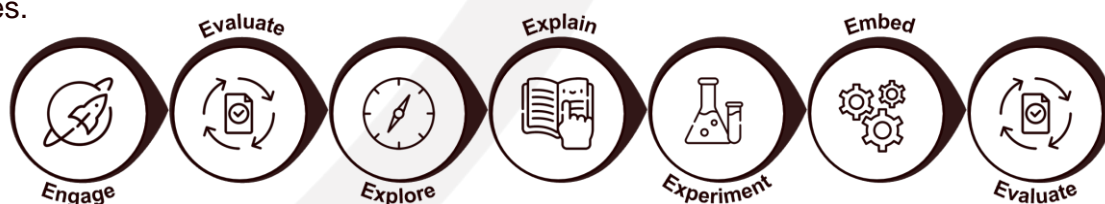


**Turnover élevé
9 à 32 %**

du turnover d'une organisation peut être évité grâce à de meilleures compétences en matière de leadership.

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

L'Essentiel du Leadership au Service des Autres™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Découvrir les qualités fondamentales du leadership serviteur et l'impact bénéfique qu'elles ont sur les autres.
- Développer le mindset de leadership serviteur : un ensemble de perspectives simples et puissantes pour inciter les leaders à se mettre au service de leurs collaborateurs.
- Parler un langage commun pour créer un climat de confiance et donner du feedback.
- Communiquer plus ouvertement.
- Établir des relations de confiance et de soutien.
- Se sentir suffisamment en confiance pour faire preuve d'innovation dans leur travail.
- Développer les compétences nécessaires pour guider la performance des autres.
- Créer un environnement bienveillant qui axé à la fois sur les personnes et sur les résultats.
- Créer une organisation plus saine et plus productive.

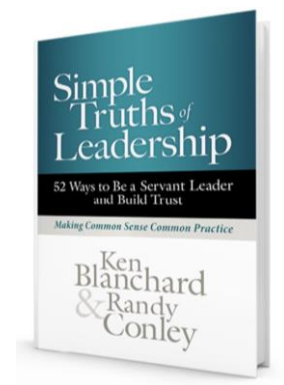
#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



The mindset & skillset of a leader

Best-seller :



Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: SLE

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Comment puis-je vous aider ? »

#TIL

Today I Learned