

Self-Leadership

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Si vos collaborateurs ne déploient pas leur plein potentiel, votre organisation ne le fera pas non plus.

Imaginez la résilience que pourrait avoir votre organisation si elle était composée de personnes ayant les compétences et la confiance en soi nécessaires pour obtenir ce dont elles ont besoin sans accompagnement outre mesure ni perte de temps.

Les organisations manquent d'efficacité lorsque les contributeurs individuels ne prennent pas d'initiative ou ne sont pas aussi performants que possible. La performance est souvent entravée parce que les collaborateurs ne savent pas comment demander ce dont ils ont besoin quand ils en ont besoin. En réalité, chaque personne porte en elle le souhait d'être impliquée, d'apporter une contribution significative et se sentir appréciée.

Nous savons à quel point il est important pour le succès de votre organisation que chaque personne soit capacitée et engagée pour obtenir des résultats.

Notre parcours d'apprentissage Self-Leadership a été conçu par des experts de la motivation et de la mobilisation des collaborateurs afin de garantir que chaque employé développe l'esprit d'initiative dont ils ont besoin pour faire progresser votre organisation.

Lorsque vous outillez les individus avec le mindset et les compétences du Self-Leadership, vous formez des collaborateurs autonomes, capables, productifs, innovants et passionnés par leur travail.

Pour qui ?

Tous les membres de l'organisation.

À découvrir :

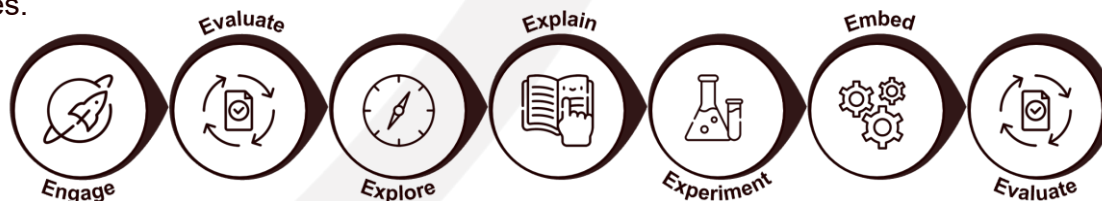


« Self Leadership a été d'une aide considérable en termes d'amélioration de la qualité sur le plan des résultats globaux. »

Dennis Fox
Bandag Plant Manager

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Self-Leadership

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Apprendre un langage commun basé sur le modèle SLII® pour discuter du développement et de la performance et répondre à leurs besoins.
- Reconnaître les contraintes de performance présumées et les surmonter.
- Établir des objectifs SMART.
- Déterminer leur niveau de développement par rapport à des objectifs spécifiques.
- Activer leurs points forts.
- Devenir plus proactif et assertif lors des conversations de performance.
- Demander une orientation et un soutien adaptés à leur niveau de développement.
- Accroître leur autonomie, leur responsabilité et leur maîtrise des objectifs et des tâches.
- Augmenter leur performance, leur créativité, leur productivité et leurs résultats.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Mindset et compétences d'un leader

Digital learning :

- Challenging assumed constraints
- Goal setting
- Diagnosing
- Matching
- Activating points of power
- Being proactive
- Mastering self leadership

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: SFL

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Être maître de ma propre réussite. »

#TIL

Today | Learned