

Conversations de Performance

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Les conversations de performance ne concernent pas seulement la performance individuelle ; elles visent à favoriser la croissance, le développement et la réussite de l'organisation.

Dans le domaine du leadership et du management, la capacité à mener des conversations efficaces sur la performance est la pierre angulaire de la promotion de la croissance, du développement et de la réussite de l'organisation.

Notre parcours de formation Conversations de performance est méticuleusement conçu pour fournir à vos managers et leaders les connaissances et les outils nécessaires pour maîtriser cet aspect crucial de leur rôle.

Au cours de ce parcours, ils maîtriseront un cadre polyvalent en 5 étapes pour préparer et structurer des conversations efficaces et améliorer leurs compétences conversationnelles, ainsi que leur confiance. Ceci leur permettra de mener des conversations opportunes, pertinentes et percutantes, cruciales pour le développement de leurs collaborateurs et de leurs équipes.

Avec ce parcours de formation, vous offrez à vos managers et leaders l'opportunité d'approfondir la valeur et l'impact de ces conversations, à la fois pour le développement de l'organisation et des individus.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :

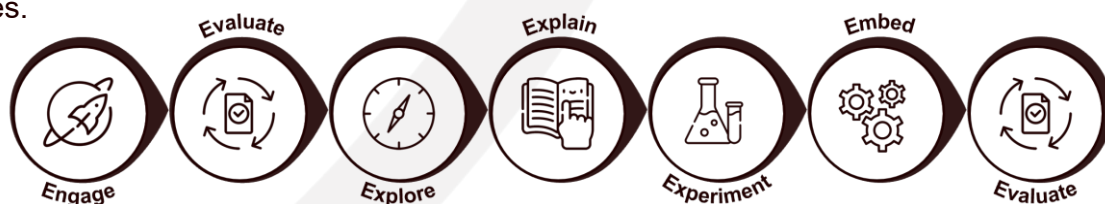
La recherche révèle qu'environ **69 %** des employés **travailleraient plus dur** s'ils avaient un sentiment de reconnaissance de leurs efforts, ce qui est souvent une conséquence positive de **conversations de performances** menées efficacement.

De plus, les organisations qui intègrent les **conversations de performance dans leurs pratiques continues** réduisent leur taux de renouvellement du personnel de **14,9 %** en comparaison avec celles qui n'adoptent pas ces pratiques.

Copyright © 2023 Gallup

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Conversations de Performance

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Saisir l'essentiel : comprendre la valeur intrinsèque et les avantages organisationnels plus larges qui découlent de conversations de performance bien menées
- Évaluer et maîtriser l'influence des comportements personnels sur la dynamique de la conversation, afin de favoriser un climat plus propice et plus productif.
- Maîtriser la méthode : acquérir une méthode polyvalente et adaptable en 5 étapes, conçue pour différents scénarios de conversation, permettant d'aborder efficacement diverses conversations.
- Améliorer les compétences conversationnelles et la confiance en soi dans un large éventail de scénarios, afin de permettre des conversations opportunes, pertinentes et percutantes, cruciales pour le développement des individus et des équipes.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Preparing & structuring the annual performance review](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: PCN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Demandez d'abord, partagez ensuite. »

#TIL

Today I Learned