

Gestion du Changement

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

La maîtrise du changement associe un leadership visionnaire à un management astucieux, une formule redoutable pour ériger une organisation adaptable et résiliente.

Dans le paysage organisationnel actuel, la capacité à surmonter le changement est non-négociable pour la réussite de l'organisation.

Une gestion efficace du changement n'est pas seulement une question de processus ; c'est aussi une question de leadership visionnaire et de management astucieux, où les leaders établissent une direction claire pour l'avenir, rassemblent leurs collaborateurs en communiquant une vision convaincante du changement, et les inspirent pour atteindre cette vision ; tout en gérant ce qu'il faut pour exécuter le changement, de la planification des étapes, au temps et ressources nécessaires, jusqu'au suivi des progrès et des résultats.

Cette approche holistique, ancrée dans le modèle en 8 étapes de Kotter, permet une mise en œuvre puissante et réussie du changement.

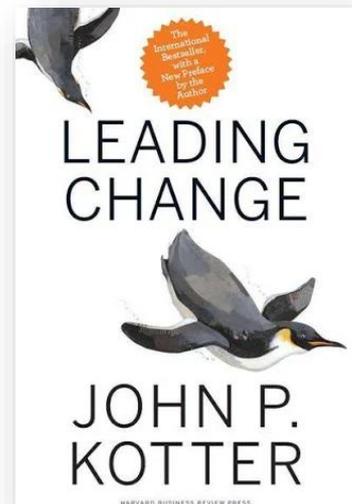
Notre parcours de formation en Gestion du Changement permet à vos managers et leaders d'acquérir les compétences et les outils nécessaires pour élaborer et communiquer une vision convaincante du changement et pour mobiliser efficacement les collaborateurs et les processus qui donneront vie à ce changement.

En mettant en œuvre des stratégies d'encouragement personnalisées et en favorisant une culture de mobilisation, ils conduiront des changements transformateurs, créant ainsi une organisation résiliente, adaptable et prête pour l'avenir.

Pour qui ?

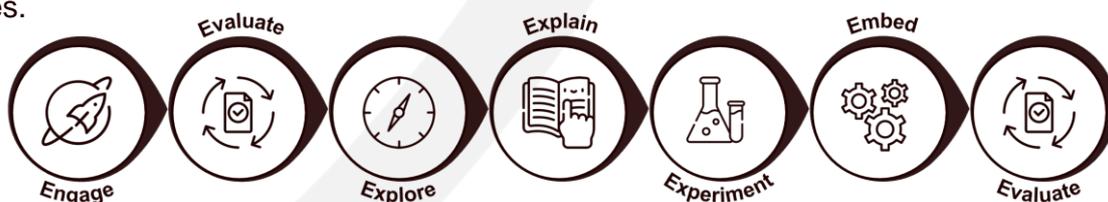
Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :



Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



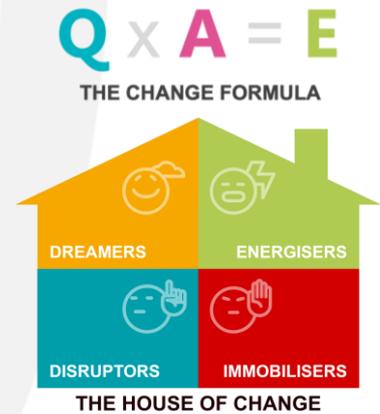
Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Comprendre l'équilibre vital entre un leadership visionnaire et un management efficace pour une gestion efficace du changement.
- Comprendre l'importance de la motivation et de l'inspiration pour stimuler et satisfaire les besoins fondamentaux des collaborateurs.
- Appliquer la formule du changement pour maintenir l'équilibre entre la qualité et l'acceptation du changement, ce qui permet une mise en œuvre plus efficace.
- Découvrir les subtilités émotionnelles de la « maison du changement », afin de mieux anticiper et gérer les réponses émotionnelles.
- Établir une direction claire et rassembler les équipes en communiquant la raison et la vision du changement de manière inspirante et en encourageant la coopération.
- Mettre en œuvre une stratégie d'encouragement avec des communications personnalisées qui favorisent le sentiment d'appartenance et produisent un impact plus fort que les approches génériques et uniformes.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Manage transformations with Test and Learn approach](#)
- [Digital transformation: overcoming resistance](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: MCH

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Le changement est un processus, pas un événement ponctuel. »

#TIL
Today | Learned