

Développer sa Présence

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

La confiance en soi est la pierre angulaire d'une communication impactante.

Dans le monde des organisations, avoir un impact transcende les fonctions et les secteurs d'activité ; c'est la pierre angulaire de la réussite.

Qu'il s'agisse de leadership, de fonctions en contact avec les clients ou en support de ceux-ci, sur l'avant ou l'arrière de la scène, la capacité de produire un impact augmente la performance individuelle et favorise la réussite collective de l'organisation.

Quel que soit le type d'entreprise, qu'il s'agisse d'un grand groupe ou d'une start-up naissante, la capacité d'influencer et de laisser une empreinte positive est d'une importance capitale.

Développer sa présence n'est pas seulement une ambition ; c'est une nécessité pour favoriser l'innovation, stimuler l'engagement et garantir un avantage concurrentiel sur les marchés actuels à multiples facettes. Pour chaque fonction au sein d'une organisation, le fait de produire un impact ouvre la voie à la croissance et à la pertinence.

Le but est d'aligner les contributions individuelles sur les objectifs plus généraux de l'organisation, de catalyser les progrès et d'encourager une culture d'amélioration continue et d'innovation.

C'est tout l'enjeu de ce parcours de formation !

Pour qui ?

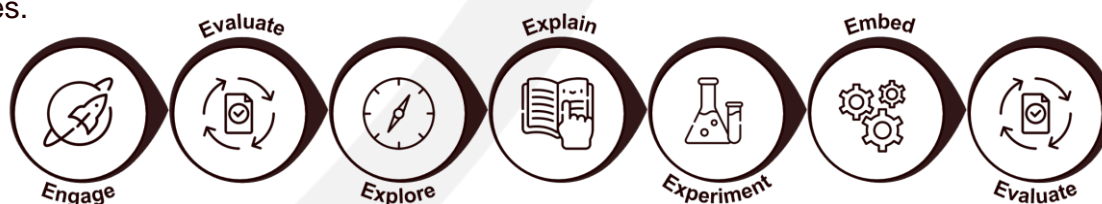
Tous les membres de l'organisation.

Bon à savoir :

Ayant recours aux **techniques théâtrales**, ce parcours de formation a pour caractéristique d'être animé par une équipe de **formateurs et acteurs professionnels**, ce qui garantit une expérience hautement captivante et transformatrice.

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Développer sa Présence

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

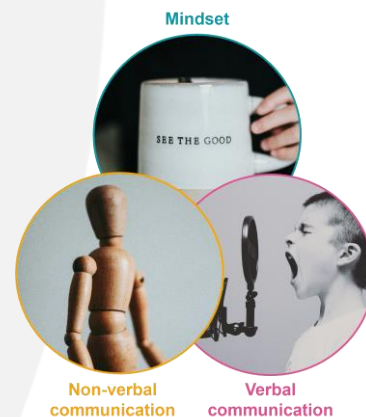


À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Augmenter la conscience de soi : mieux se connaître et mieux comprendre les répercussions de leur état d'esprit, de leur communication verbale et non verbale sur leur impact personnel.
- Développer un état d'esprit de croissance : apprendre à remettre en question leur état d'esprit fixe et à passer à un état d'esprit de croissance afin d'être ouvert à l'apprentissage, de prendre des risques, d'accepter l'échec comme une opportunité de grandir et de se développer.
- Favoriser la confiance en soi : découvrir et accepter le moi authentique, ce qui permet des connexions authentiques et spontanées.
- Perfectionner les compétences en matière de communication non verbale : découvrir et comprendre leur langage corporel, apprendre à l'utiliser de manière appropriée pour renforcer le message.
- Maîtriser la communication verbale : apprendre les techniques pour exploiter le pouvoir de la modulation de la voix, de la respiration contrôlée et des 7C de la communication pour un message puissant.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Three routes to good communication](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: MAI

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Je suis, je peux et je ferai. »

#TIL
Today I Learned