

Insights Discovery®: une Introduction

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

C'est le mélange unique des énergies de couleurs rouge ardent, jaune brillant, vert calme et bleu frais qui détermine comment et pourquoi les gens se comportent comme ils le font.

Dans le monde actuel du travail à distance et des perturbations mondiales, une connexion et une collaboration efficaces sont primordiales.

Le parcours de formation d'introduction à Insights Discovery® est conçu pour favoriser une meilleure compréhension de soi et une meilleure dynamique d'équipe.

En adoptant le modèle Insights Discovery®, les individus peuvent naviguer à travers les frontières virtuelles, communiquer avec respect et entretenir des relations positives même en période d'incertitude, garantissant ainsi que les projets se poursuivent en dépit des défis.

Notre parcours de formation permet à vos collaborateurs de découvrir l'impact profond d'Insights Discovery® sur la promotion d'une communication efficace, de la collaboration et de la conscience de soi.

Pour qui ?

Tous.

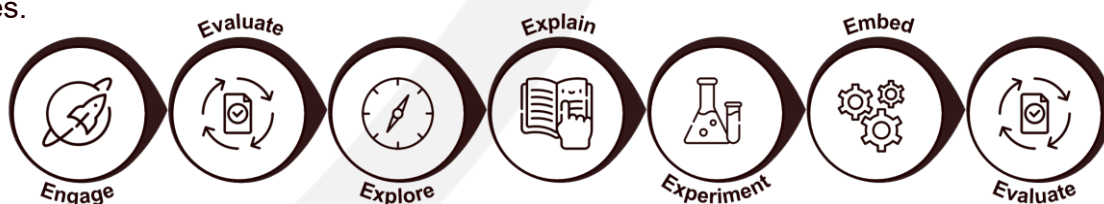
Bon à savoir :

Le modèle Insights Discovery® est une plateforme puissante à partir de laquelle les personnes peuvent développer des compétences essentielles, telles que :

- La collaboration
- La communication
- La connexion axée résultats
- La valorisation des différences
- L'utilisation des forces collectives

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Insights Discovery®: une Introduction

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

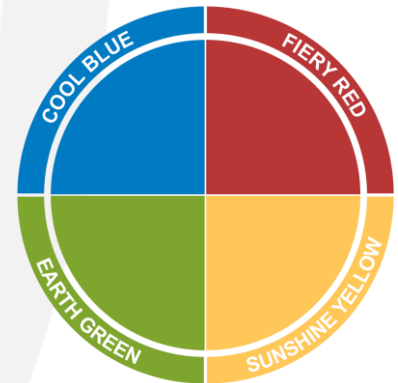


À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

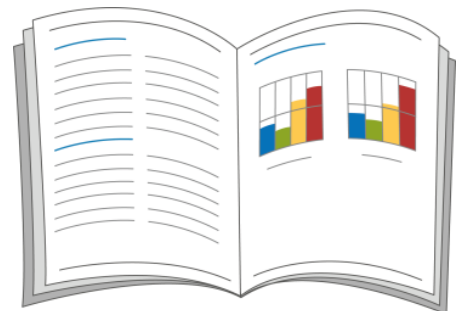
- Intégrer les valeurs que chaque énergie de couleur : comprendre la contribution de chaque énergie de couleur à la performance, en favorisant l'appréciation de la diversité des contributions.
- Utiliser le langage des couleurs : articuler efficacement les préférences personnelles et celles des collègues en utilisant le langage des quatre énergies de couleur, afin d'améliorer la clarté et la compréhension dans la communication.
- Reconnaître et s'adapter : identifier les préférences des autres en ce qui concerne leur énergie de couleur, afin de favoriser une meilleure connexion, une collaboration plus efficace et des interactions améliorées.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Profil personnel Insights Discovery® :



[Téléchargez un exemple ici](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: IDIN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Nous sommes tous uniques. »

#TIL
Today | Learned