

Entretiens de Recrutement

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Les entretiens de recrutement sont la pierre angulaire de la création d'équipes performantes.

Imaginez que vous ayez les compétences nécessaires pour mener des conversations de recrutement qui jouent un rôle essentiel dans la création d'équipes performantes et dans la définition de l'avenir de votre organisation.

Notre parcours de formation Entretiens de recrutement est conçu pour fournir à vos managers les connaissances et les outils nécessaires pour maîtriser cet aspect crucial de leur rôle.

Au cours de ce parcours, ils comprendront l'importance des entretiens de recrutement, saisiront l'art de gérer l'expérience des candidats et utiliseront un plan structuré en cinq étapes qui comprend la méthode STAR pour élaborer des questions percutantes.

Ils apprendront également à prendre des décisions éclairées en matière de recrutement et à assurer le suivi des candidats retenus et non retenus.

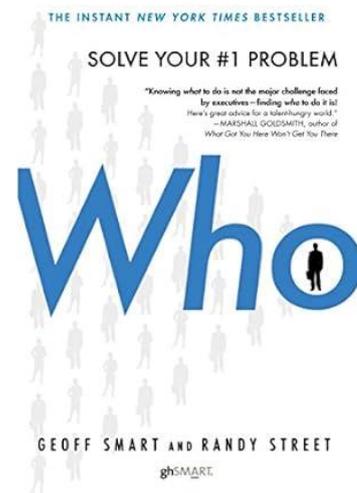
Enfin, ils seront bien préparés non seulement à mener des entretiens de recrutement fructueux, mais aussi à soutenir et à évaluer les nouveaux collaborateurs au cours de leur processus d'intégration, ce qui favorisera un environnement de travail prospère et dynamique.

Responsabilisez et équipez vos managers pour qu'ils recrutent les bonnes personnes !

Pour qui ?

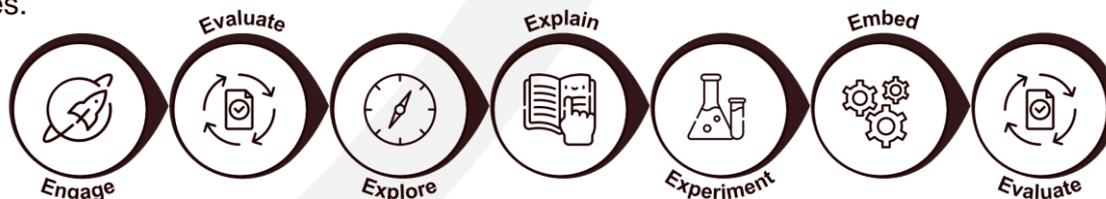
Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :



Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Comprendre le rôle essentiel des entretiens de recrutement dans la composition et la réussite de l'équipe.
- Développer les compétences nécessaires pour gérer l'expérience du candidat, en créant une impression positive et professionnelle de l'organisation.
- Utiliser un plan structuré en 5 étapes, incorporant la méthode STAR pour élaborer des questions pertinentes et efficaces.
- Gérer efficacement la durée des entretiens de recrutement, en garantissant la productivité et l'engagement.
- Pratiquer et affiner les techniques d'entretien de recrutement.
- Prendre des décisions de recrutement éclairées qui correspondent aux objectifs de l'équipe et à la mission de l'organisation.
- Mettre en œuvre un processus de suivi solide pour soutenir et évaluer les nouveaux collaborateurs au cours de leur intégration.
- Contribuer à la création d'un environnement de travail stimulant et dynamique qui favorise la réussite de l'organisation.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Practice active listening](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: HCN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Votre atout le plus important n'est pas les personnes, mais les bonnes personnes. »

#TIL

Today I Learned