

Pourquoi ?

Dans un environnement organisationnel de plus en plus interconnecté, où chaque décision entraîne des implications financières, posséder des compétences en finance constitue un avantage compétitif évident.

Compte tenu de la compétitivité actuelle des entreprises, la compréhension des concepts financiers n'est plus réservée aux professionnels de la finance.

Les managers non-financiers jouent un rôle crucial dans la réussite des organisations, et une bonne maîtrise des principes financiers est essentielle pour prendre des décisions éclairées, contribuer à la croissance de l'entreprise et améliorer la performance globale.

Comprendre la finance permet aux managers non-financiers d'aligner leurs actions aux objectifs de l'organisation, d'identifier les facteurs qui génèrent de la valeur et de gérer les risques de manière proactive. Cela leur confère la capacité d'interpréter les résultats financiers, d'évaluer la performance et de prendre des décisions fondées sur des données qui favorisent la réussite et la pérennité de l'entreprise.

Les managers non-financiers qui possèdent une acuité financière sont mieux positionnés pour stimuler l'efficacité, optimiser les ressources et capitaliser sur les opportunités de croissance, contribuant ainsi à la viabilité et à la rentabilité à long terme de votre organisation.

En démystifiant les concepts financiers et en favorisant des réflexions pratiques et appliquées à leur réalité, notre parcours de formation permet à vos managers non-financiers d'apporter des contributions stratégiques et significatives à votre organisation.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

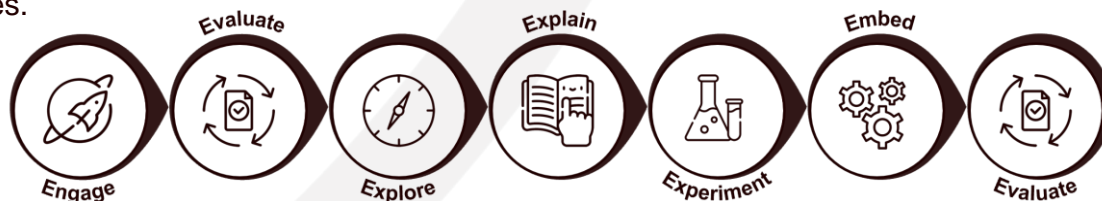
Bon à savoir :

La recherche montre que les organisations dont les managers non-financiers possèdent des connaissances financières ont une plus grande rentabilité, une meilleure prise de décision et une plus grande résilience dans des conditions économiques difficiles.

Investir dans l'éducation financière des managers non-financiers génère des retours significatifs et favorise une culture de responsabilité, de transparence et de gestion financière partagée au sein de toute l'organisation.

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Finance pour Managers Non-Financiers

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

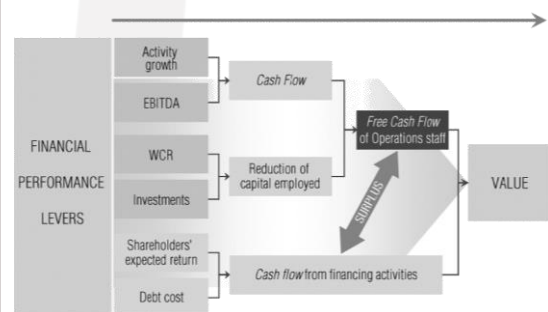


À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Utiliser plus efficacement le langage de la finance, en améliorant la communication et la collaboration avec les professionnels de la finance.
- Intégrer la finance dans les processus de prise de décision, en contribuant à la réussite et à la durabilité de l'entreprise.
- Effectuer des analyses de compromis et identifier les risques financiers associés aux décisions managériales, afin de permettre des choix éclairés.
- Interagir plus efficacement avec le service financier, en utilisant les informations financières maîtrisées pour stimuler la performance et atteindre les objectifs stratégiques.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Business model canvas](#)
- [Tools for effective decision-making process](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: FNF

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Je peux créer de la valeur à chaque décision que je prends. »

#TIL
Today I Learned