

Feedback

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Considérer le feedback comme un outil de croissance, maîtriser l'art de donner et de recevoir du feedback efficace tout en l'intégrant de manière transparente dans les interactions quotidiennes, c'est favoriser une culture d'amélioration continue et d'excellence.

À une époque où les liens authentiques se font rares, une communication efficace devient le catalyseur de la compréhension et de l'unité au sein de l'organisation.

Notre parcours de formation, qui vise à amplifier l'influence et l'importance du feedback dans la promotion de la croissance organisationnelle, offre une opportunité unique de cultiver un état d'esprit ouvert, propice au feedback, mais aussi de maîtriser les techniques de feedback, d'améliorer la réceptivité au feedback et d'intégrer le feedback dans les interactions quotidiennes.

Avec ce parcours de formation, vous permettez à vos collaborateurs de découvrir le rôle essentiel du feedback dans le développement personnel et professionnel dans un contexte organisationnel plus large, en encourageant une culture où le feedback continu devient la norme, tant de manière informelle que formelle.

Pour qui ?

Tous les membres de l'organisation.

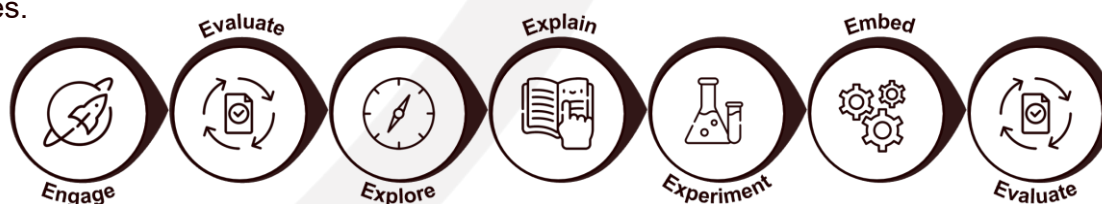
Bon à savoir :

98 % des employés se désengagent

de leur travail lorsqu'ils reçoivent peu ou **pas de feedback.**

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Développer un état d'esprit propice au feedback : adopter une attitude positive, favoriser la curiosité et l'ouverture d'esprit et considérer le feedback comme un catalyseur de croissance et d'amélioration de la performance.
- Maîtriser les techniques de feedback : acquérir les compétences nécessaires pour donner du feedback positif et constructif, sur la base d'éléments factuels, en veillant à son impact et à sa pertinence pour le développement de l'individu et de l'équipe.
- Améliorer la réceptivité au feedback : perfectionner les techniques d'écoute active pour recevoir efficacement du feedback, gérer les émotions et faire preuve d'assurance dans les conversations de feedback.
- Ancrer le feedback dans la pratique : intégrer le feedback dans les interactions quotidiennes, en faire une habitude et encourager une culture où le feedback continu devient la norme, tant de manière informelle que formelle.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [How to give positive and constructive feedback...](#)
- [Asking for feedback](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: FDB

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Le feedback est un cadeau. »

#TIL
Today | Learned