

# Délégation

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Pourquoi ?

**La délégation ne consiste pas seulement à attribuer des tâches, mais également à mettre en place une stratégie de responsabilisation et une gestion efficace du temps. En maîtrisant les techniques de délégation, les leaders peuvent optimiser la productivité de leurs équipes et favoriser la réussite.**

Dans le domaine du leadership, la maîtrise de l'art de la délégation n'est pas seulement une compétence, c'est un impératif stratégique. Elle constitue la pierre angulaire d'un leadership efficace et responsabilisé.

Imaginez que vous donniez à vos leaders et managers les connaissances et les outils nécessaires pour déléguer des tâches de manière efficace, afin de libérer du temps pour des initiatives à fort impact et ainsi permettre à leur équipe d'exceller.

Notre parcours de formation Délégation est soigneusement conçu pour leur fournir ce dont ils ont besoin pour déchiffrer le « quoi, pourquoi, qui et comment » de la délégation, et leur permettre de développer les compétences pour préparer, déléguer, suivre et évaluer en toute confiance les tâches déléguées, garantissant ainsi une exécution sans heurts et des résultats optimaux.

Avec notre parcours de formation, vous offrez à vos leaders l'opportunité de réfléchir en profondeur à l'adaptation de leur état d'esprit et à l'utilisation d'un cadre solide pour déléguer des tâches de manière efficace, en favorisant une culture de confiance et de productivité au sein de leurs équipes.

## Pour qui ?

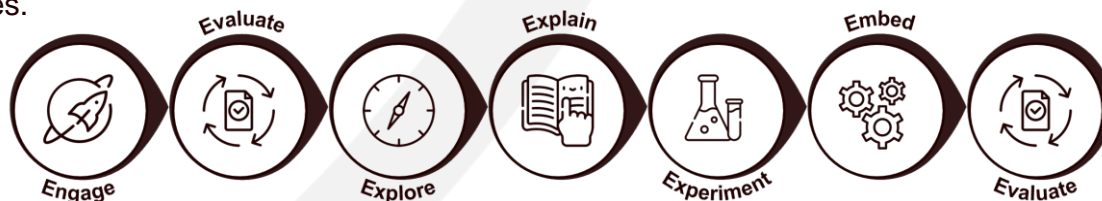
Leaders et managers d'équipes.

## Bon à savoir :



## Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



**Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.**

## À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Évaluer leur attitude, leur approche et leurs compétences actuelles en matière de délégation, en identifiant les points forts et les domaines d'amélioration.
- Découvrir les multiples facettes de la délégation, comprendre ses principes, déchiffrer le « quoi, pourquoi, qui et comment » et maîtriser des techniques de délégation efficaces.
- Pratiquer l'art de la délégation, en affinant les compétences grâce à des scénarios réels issus de leurs défis professionnels et en élaborant des plans de délégation personnalisés à mettre en pratique.
- Être en mesure de préparer, de déléguer, de suivre et d'évaluer en toute confiance les tâches déléguées, afin de garantir une exécution sans heurts et des résultats optimaux.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Un modèle éprouvé :



## Digital learning :

- [Effective delegation empowering your team](#)
- [3 milestones to say yes to delegation](#)

## Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

## Durée totale : 14h d'apprentissage



**6 heures** de formation synchrone.



**8 heures** de self-learning et de mise en pratique.

**REF: DLG**

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

« Obtenir des résultats efficaces en responsabilisant les autres. »

**#TIL**  
Today I Learned