

Découverte de l'Éfficacité du Leadership

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Les grands leaders inspirent. Ils motivent non seulement leurs collaborateurs, mais aussi leurs pairs, leurs propres leaders et l'ensemble de l'organisation.

Le parcours de formation Découverte de l'Éfficacité du Leadership utilise la méthodologie Insights Discovery® pour améliorer la conscience de soi de vos leaders et les aider à mieux se connecter avec leurs collaborateurs.

Vos leaders apprendront à susciter la motivation et la productivité des équipes en reconnaissant et en valorisant les différents styles de travail.

Ce parcours de formation basé sur Insights Discovery®, montre à vos leaders comment l'appliquer dans un contexte de leadership, en adaptant leur style de communication, en reconnaissant les points forts et les axes de développement de leur équipe et en créant un environnement dans lequel chaque collaborateur peut s'épanouir.

En utilisant le modèle d'Éfficacité du Leadership, vos leaders découvriront quel type de leader ils sont et comment adopter une approche de leadership plus équilibrée pour faire ressortir le meilleur d'eux-mêmes ainsi que de leurs collaborateurs.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :

How do great leaders create psychological safety?



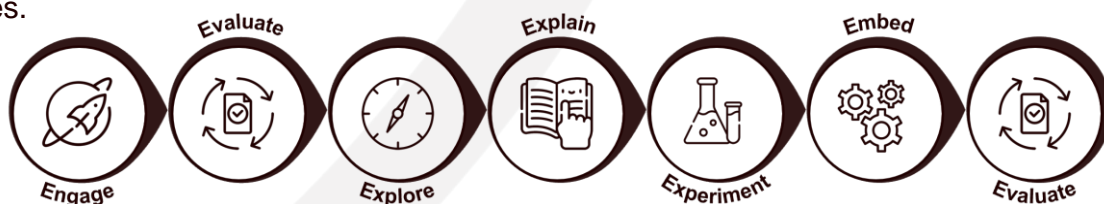
www.insights.com

© The Insights Group Ltd. 2020. All rights reserved.



Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Découverte de l'Éfficacité du Leadership

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

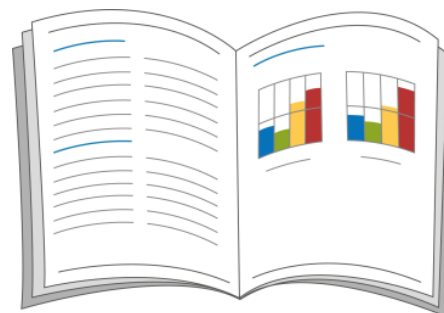
- Affiner l'approche du leadership : clarifier leur style de leadership et son impact sur la dynamique de l'équipe, en favorisant une approche de leadership plus équilibrée et plus efficace.
- Comprendre la dynamique de l'équipe : explorer les différents types de personnalité au sein de l'équipe, identifier leurs besoins du point de vue du leadership, et ainsi favoriser la cohésion de l'équipe.
- Identifier les points forts et les axes de développement : affiner leur leadership pour établir un lien avec leurs collaborateurs de manière individualisée.
- Utiliser les valeurs énergies de couleur : reconnaître la valeur de chaque énergie de couleur apportée au leadership et adopter une approche équilibrée qui intègre et exploite ces différentes énergies.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Profil personnel Insights Discovery® :



[Téléchargez un exemple ici](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: DLE

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Nous sommes tous uniques. »

#TIL
Today | Learned