

Diversité, Équité & Inclusion

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

La diversité, l'équité et l'inclusion ne sont pas seulement des termes à la mode, ce sont des composantes essentielles de la réussite de l'organisation lorsque chaque individu se sent valorisé, respecté et responsabilisé.

Face à l'évolution constante des environnements de travail modernes, la maîtrise de la diversité, de l'équité et de l'inclusion ne se limite pas à la conformité, mais consiste à cultiver une culture prospère et dynamique qui favorise la réussite collective.

Imaginez que vous donniez à vos collaborateurs la prise de conscience, les connaissances et les compétences nécessaires pour défendre les initiatives de diversité, équité et inclusion au sein de votre organisation, en favorisant un environnement où chaque individu se sent valorisé, respecté et habilité à donner le meilleur de lui-même.

Notre parcours de formation Diversité, équité et inclusion est soigneusement conçu pour permettre à vos collaborateurs de vivre une expérience transformatrice, en fournissant les outils et les connaissances nécessaires pour approfondir les principes fondamentaux qui façonnent un lieu de travail prospère et inclusif.

Tout au long de ce parcours, ils apprécieront la valeur des différences de genre, de race, d'âge, d'ethnicité, d'orientation sexuelle, de croyances, d'origines, d'aptitudes et de fonctions. Ils développeront des stratégies pour lutter efficacement contre les préjugés, en favorisant un environnement inclusif où les différences sont valorisées et mises au service de l'innovation et de la croissance.

Pour qui ?

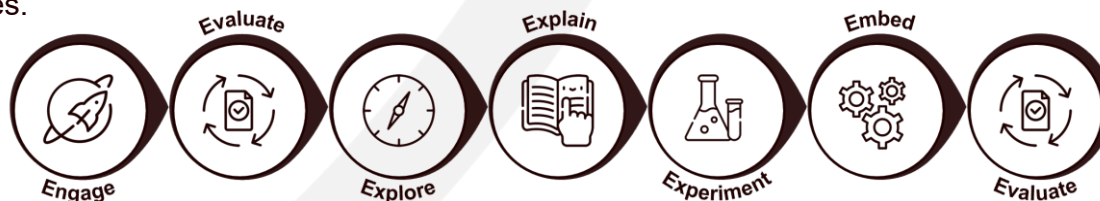
Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :



Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Diversité, Équité & Inclusion

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Comprendre la dynamique de la diversité : comprendre les multiples facettes inhérentes à la diversité et leur rôle essentiel dans la réussite de l'organisation, en tenant compte des différences de sexe, de race, d'âge, d'origine ethnique, d'orientation sexuelle, de croyances, d'origines, d'aptitudes et de fonctions.
- Lutter contre les préjugés : élaborer des stratégies pour lutter efficacement contre les préjugés, en favorisant un environnement inclusif où les différences sont valorisées et mises au service de l'innovation et de la croissance.
- Favoriser l'inclusion : reconnaître l'importance de l'inclusion et l'impact de la promotion d'une culture où la voix de chacun est valorisée, encourager les leaders à s'exprimer sur la diversité et créer un espace sûr pour un dialogue ouvert.
- Répondre aux comportements discriminatoires : les munir d'outils et de techniques pour faire face aux comportements discriminatoires de manière proactive, en cultivant un lieu de travail qui prône le respect et l'égalité.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [Understanding unconscious bias and how to deal with it](#)
- [Intercultural awareness: promoting diversity, inclusion and belonging inside my team](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: DEI

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« La diversité est le seul véritable point commun que nous ayons tous. »

#TIL
Today I Learned