

Le Courage de l'Inclusion™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Un modèle pour créer un environnement plus inclusif.

La création d'un environnement de travail diversifié et inclusif favorise la mobilisation des employés, accroît la créativité et attire de nouveaux talents, clients et investisseurs.

Mais de nombreuses organisations qui ont décidé de progresser dans leurs efforts de DEI (diversité, équité et inclusion) sont confrontées à des défis inattendus. Ces efforts permettent souvent de sensibiliser aux questions de diversité et d'inclusion et de susciter l'empathie des personnes privilégiées, mais ils n'apportent pas d'améliorations concrètes.

Même les personnes les plus conscientes des lacunes de la DEI et de leurs propres préjugés inconscients ont du mal à progresser dans la création d'environnements plus diversifiés et plus inclusifs.

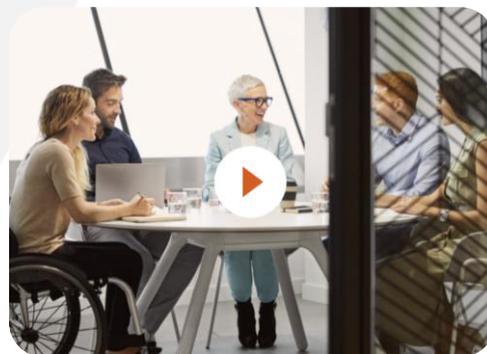
Sensibiliser les individus et les familiariser avec la terminologie de la DEI ne suffit pas pour obtenir un changement durable. C'est pourquoi nous avons créé ce parcours de formation, Le Courage de l'Inclusion™, en nous appuyant sur le continuum de développement éprouvé de l'experte en diversité et inclusion Jennifer Brown.

Notre parcours de formation Le Courage de l'Inclusion™ permet à vos collaborateurs de développer un mindset qui favorise la diversité et l'inclusion, et d'apprendre un processus pour devenir des acteurs mieux informés et plus actifs en faveur de l'inclusion sur leur lieu de travail.

Pour qui ?

Tous les membres de l'organisation.

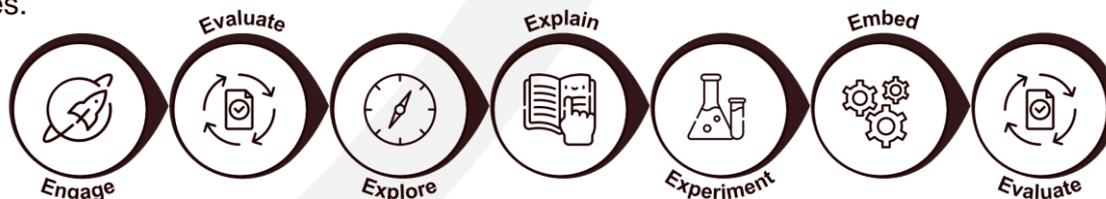
À découvrir :



Basé sur le parcours de développement pour l'inclusivité sur le lieu de travail conçu par Jennifer Brown.

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Le Courage de l'Inclusion™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Comprendre les avantages de la diversité et de l'inclusion pour eux-mêmes, pour leurs collègues et pour l'ensemble de l'organisation.
- Adopter le mindset du Courage de l'Inclusion™.
- Reconnaître les quatre étapes du modèle du Courage de l'Inclusion™.
- Identifier leur position sur au moins un aspect de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

Un modèle éprouvé :



Modèle Le Courage de l'Inclusion™

Digital learning :

- Why inclusion matters
- Courageous Inclusion™ mindset
- Courageous Inclusion™ model

Best-seller



#MAKINGADIFFERENCE

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: CIN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Le pouvoir de la diversité. »

#TIL
Today | Learned