

Conversations de Coaching

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

GROW : un modèle efficace et éprouvé pour aider votre organisation à passer du coaching des compétences au coaching de la performance.

Dans le monde dynamique des organisations, des conversations de coaching efficaces sont la clé de voûte d'un leadership fructueux.

Imaginez un environnement de travail où les leaders ont la capacité de mener habilement les conversations de coaching appropriées avec leurs collaborateurs pour les aider à atteindre la réussite personnelle et celle de l'équipe.

Le pouvoir d'un coaching efficace réside dans son potentiel à propulser les individus et l'organisation vers une performance optimale. L'exploitation de ce potentiel est une des clés de l'excellence organisationnelle.

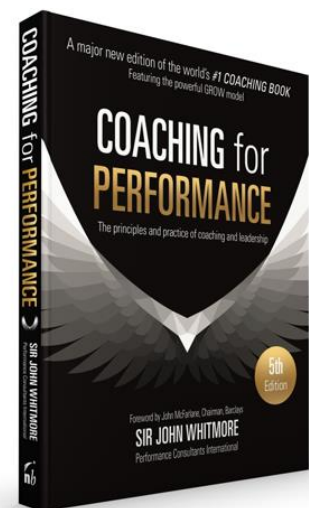
Notre parcours de formation Conversations de Coaching permet à vos leaders d'acquérir bien plus que les compétences dont ils ont besoin pour orchestrer des interactions de coaching significatives. Il leur fournit la méthode de coaching GROW créé par Sir John Whitmore, la méthode la plus utilisée au monde pour préparer et mener des conversations, des réunions et exercer leur coaching au quotidien pour aider leurs collaborateurs à déployer leur plein potentiel.

En les offrant des outils de coaching pratiques et efficaces, vous permettez à vos leaders de contribuer à l'accélération de la performance et de favoriser une culture d'amélioration continue, ce qui aboutit à la réussite à long terme de votre organisation.

Pour qui ?

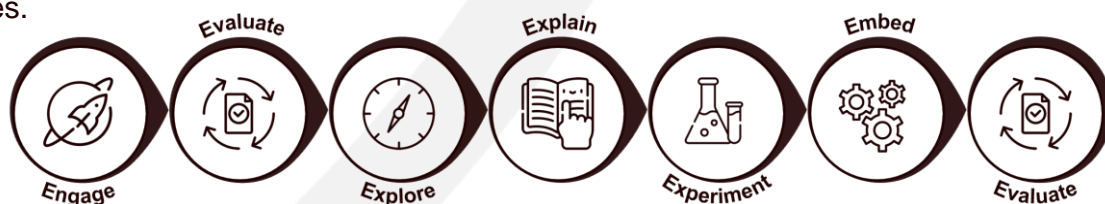
Leaders et managers d'équipes.

Bon à savoir :



Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

Conversations de Coaching

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Comprendre quand il faut coacher ou non.
- Comprendre les différents types de conversations de coaching et leurs objectifs distincts, en les alignant sur les besoins des collaborateurs.
- Utiliser matrice d'évaluation skill/will pour prendre des décisions éclairées concernant le type de conversation de coaching nécessaire pour chaque collaborateur.
- Maîtriser le modèle GROW pour préparer méticuleusement les questions de coaching et structurer les conversations afin d'obtenir un impact significatif.
- Mener des conversations de coaching efficaces, en activant les compétences de base en matière de coaching tout en appliquant le modèle GROW.

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :



Digital learning :

- [GROW to empower your team members](#)
- [Practice active listening](#)

Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: CCN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« Le modèle GROW transforme les conversations en performance. »

#TIL
Today | Learned