

L'Essentiel du Leadership – Blanchard®

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Pourquoi ?

Préparez vos managers à la réussite.

Le manager idéal inspire ses employés, gère des équipes productives et contribue à l'amélioration de la performance de l'entreprise.

Lorsque les managers rencontrent des difficultés dans leur rôle, ils ont souvent recours à des comportements et à des instincts inadaptés qui peuvent miner le moral des collaborateurs, diminuer la productivité et augmenter le turnover de l'entreprise.

Nous avons mis à profit nos 40 années d'expérience pour créer un parcours de formation au leadership, hautement transformationnel, et spécialement destiné aux nouveaux managers et à ceux qui ont besoin de réactualiser des compétences essentielles : L'Essentiel du Leadership – Blanchard®.

Ce parcours de formation s'appuie sur les concepts clés du best-seller « Le Nouveau Manager Minute® » et permet à vos nouveaux managers d'apprendre les compétences les plus importantes en matière de management, nécessaires pour définir des objectifs et obtenir des résultats.

Il offre à vos managers les outils et les opportunités d'apprentissage nécessaires pour développer les compétences requises pour établir des relations positives avec leurs collaborateurs, susciter l'engagement et stimuler la productivité.

Pour qui ?

Leaders et managers d'équipes.

À découvrir :

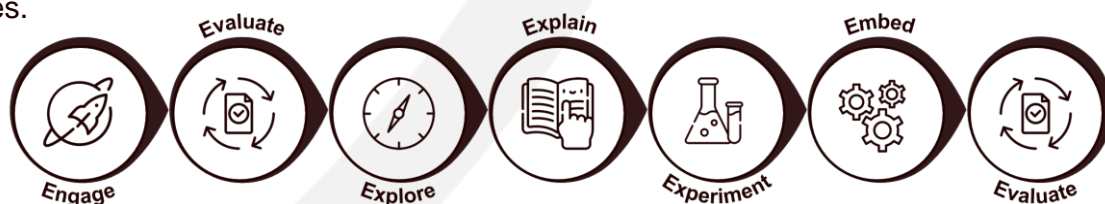


« Des nouveaux managers, des leaders expérimentés et des employés à fort potentiel : tous ont participé à ce parcours, et tous l'ont trouvé très utile. »

Jere Ramsey Lester
HRBP, CareDx

Learning Framework de Cegos

Tous nos parcours de formation sont conçus suivant un modèle pédagogique holistique et dynamique qui permet d'aboutir à un apprentissage allant au-delà de la simple prise de conscience des compétences et des aptitudes.



Chaque parcours engage les apprenants au-delà des savoirs, permettant un apprentissage progressif, pour explorer, expérimenter et ancrer leur apprentissage, afin de transformer les compétences en performance.

À l'issue de ce parcours de formation, vos collaborateurs seront capables de :

- Adopter le mindset d'un manager.
- Comprendre et utiliser les quatre conversations fondamentales : de définition d'objectifs, de félicitations, de recadrage et de conclusion.
- Améliorer les compétences de communication qui améliorent les relations et développent l'autonomie : écouter pour apprendre, s'informer pour comprendre, partager sa vérité et exprimer sa confiance pour développer l'autonomie et l'engagement.

Le management s'exerce à chaque minute, d'une conversation à l'autre. C'est la première minute qui compte le plus !

#MAKINGADIFFERENCE

Un modèle éprouvé :

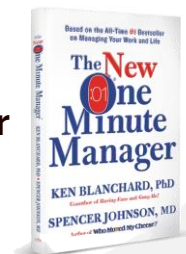


4 conversations et
4 fondamentaux de la communication

Digital learning :

- Goal setting conversations
- Praising conversations
- Redirecting conversations
- Wrapping up conversations

Best-seller



Modalités :



Parcours blended learning accessible dans notre [LearningHub](#).



L'animation des workshops peut se faire **en présentiel et/ou en virtuel**, selon vos besoins et ceux de vos collaborateurs.

Durée totale : 14h d'apprentissage



6 heures de formation synchrone.



8 heures de self-learning et de mise en pratique.

REF: BME

www.cegos.ch | info@cegos.ch

« C'est la première minute qui compte le plus. »

#TIL

Today | Learned