

## Was bringt es mir?

**Entdecke die zentralen Elemente für die Erstellung, Unterstützung und Integration von Lerninhalten mithilfe des 70-20-10-Konzepts für verbessertes Lernen und bessere Leistungen.**

In der dynamischen Arbeitswelt ist die Rolle des Wissenvermittlers nicht nur auf den Unterrichtsraum beschränkt. Jeder wird irgendwann zum Trainer und ist damit konfrontiert, effektives Lernen am Arbeitsplatz zu ermöglichen.

Unsere transformative Learning Journey zur Ausbildung des Trainers wurde konzipiert, um die Teilnehmenden in die Lage zu versetzen, versierte Wissenvermittler am Arbeitsplatz zu sein.

Indem sich die Teilnehmenden mit dem „Warum“, „Was“ und „Wie“ der Konzeption und Moderation von Lerninhalten beschäftigen, vermittelt unsere Learning Journey ihnen, wie sie Lernen ermöglichen, indem sie geeignete Lerntechniken auswählen und eine Umgebung schaffen, die förderlich für aktives Lernen und eine nahtlose Anwendung von Wissen ist, das außerdem relevant für den Arbeitsplatz ist.

## Wer sollte teilnehmen?

Alle im Unternehmen, die Lerninhalte entwickeln, vermitteln oder integrieren müssen.

## Gut zu wissen:

Cegos 2023 International Barometer

### **Transformationen, Kompetenzen und Lernen**

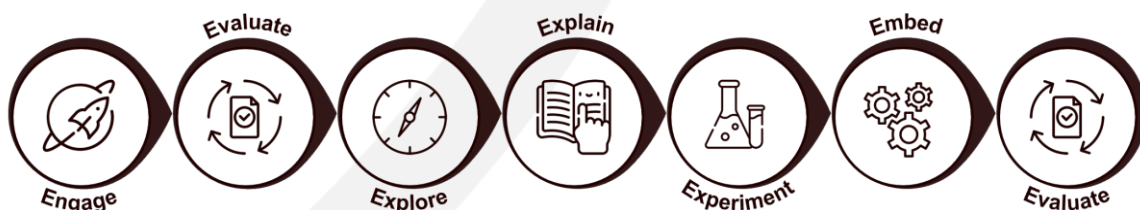
„Schulungen sind nicht nur ein zentraler Treiber für Wettbewerbsfähigkeit. Auf individueller Ebene sind sie auch ein grossartiges Tool für berufliche Integration und gesellschaftliche Inklusion, indem sie es jeder Person ermöglichen, in der sich verändernden Arbeitswelt und Gesellschaft den richtigen Platz zu finden.“

**Benoit Felix**

Vorsitzender der Cegos Group

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

# Train the Trainer

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Effektive Lerninhalte erstellen: Sie entwickeln umfassende Wissensvermittlungspläne, die individuell auf die Arbeitsplatzszenarien zugeschnitten sind, was eine positive Lernumgebung und Strategien für aktives Engagement fördert.
- Effektive Lerninhalte vermitteln: Sie verfeinern Moderationstechniken, bieten effektive Schulungen, geben konstruktives Feedback und nutzen reale Arbeitsplatzszenarien, um das Lernen zu bereichern.
- Die Integration von Lerninhalten ermöglichen: Sie implementieren Strategien, um das erworbene Wissen nahtlos in die tägliche Praxis zu integrieren, was die praktische Anwendung und einen nachhaltigen Einfluss auf den Arbeitsplatz gewährleistet.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:



## Digital Learning:

- [On the job training: building and making the course come alive](#)
- [On-the-job training: how to support learners in the workplace](#)
- [Practicing active listening in training](#)

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 28 Std.



**12 Stunden** angeleitetes Lernen.



**16 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: TTT

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Lernen ist ein Prozess, kein Ereignis.“

**#TIL**

Today | Learned