

Teamführung

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

Was bringt es mir?

Befähigte Führungskräfte, die in der Lage sind, durch effektive Kommunikation, Vertrauensaufbau und die Prinzipien der situationsbezogenen Führung leistungsstarke Teams zu fördern.

Stelle dir eine Belegschaft aus Teams vor, die effizient zusammenarbeiten, Lösungen für komplexe Probleme finden und im gesamten Unternehmen durchgängig hervorragende Ergebnisse liefern.

Wenn Teams keine gemeinsame Bestimmung und unklare Ziele haben und mit einer ineffizienten Führung zu kämpfen haben, wird es schwierig, diese Erfolgsebene zu erreichen.

Jedes Team sollte die Möglichkeit haben, zusammenzukommen und sein volles Potenzial auszuschöpfen. Dies beginnt mit Vorgesetzten, die wissen, wie sie Klarheit schaffen, Konflikte bewältigen und Grenzen überwinden, damit das Team Fortschritte machen kann.

Auf der Grundlage von Blanchards SLII®, dem am häufigsten gelehrt Führungskonzept der Welt, lernen Vorgesetzte und Führungskräfte bei unserer Learning Journey zu Teamführung®, wie sie die Entwicklung ihrer Teams bewerten und den richtigen Führungsstil anwenden, um leistungsstarke Teams aufzubauen und zu pflegen.

Wenn Vorgesetzte und Führungskräfte diese Führungskompetenzen erlernen, kann die Fähigkeit der Mitarbeitenden, Projekte auszuführen, das Geschäft zu steigern, sich an Veränderungen anzupassen und Herausforderungen zu überwinden, erheblich verbessert werden.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:

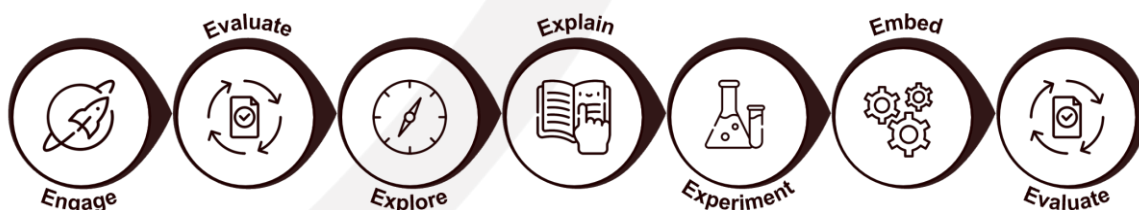


50% unserer Arbeit wird durch TEAMS erledigt.

Wissen deine Führungskräfte, wie sie ihre Teams dazu bringen, gut zusammenzuarbeiten?

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die Mentalität von leistungsstarken Teams entwickeln.
- Verstehen, wo die Schwerpunktbereiche von leistungsstarken Teams liegen.
- Mithilfe des Teamführung®-Modells Teamführungs Kompetenzen aktivieren.
- Das Teamführung®-Modell effektiv nutzen, um:
 - die Entwicklungsphase ihres Teams zu bestimmen,
 - den geeigneten Führungsstil anzupassen und
 - das Team in seiner jeweiligen Phase optimal zu unterstützen, sodass die Mitglieder hohe Leistungen erreichen und aufrechterhalten können.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:

T4 PRODUCTION	T3 INTEGRATION	T2 DISSATISFACTION	T1 ORIENTATION
High Productivity High Morale	Moderate to High Productivity Moderate Morale	Low to Moderate Productivity Low Morale	Low Productivity Moderate to High Morale
Sustain High Performance	Build Team Cohesion	Communicate during Conflict	Align for Results

←
Team Stages
Team Leadership® model

Digital Learning:

- Team leadership overview
- High performance teams' mindset
- Foundational beliefs
- Team stages
- Productivity and morale
- The four team stages
- Team focus

Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: TLD

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Die Kraft des Wir.“

#TIL

Today I Learned