

## Was bringt es mir?

### Gestalte deinen individuellen Erfolg mit einem situationsbezogenen Führungsansatz.

Aufgrund des rasanten Tempos, mit dem sich Unternehmen weiterentwickeln, ist der Druck auf Führungskräfte, erfolgreiche Teams effektiv zu leiten, grösser denn je.

Häufig verfügen sie jedoch nicht über die Kompetenzen, um als Führungskräfte so agil und anpassungsfähig zu sein, wie es erforderlich wäre, und haben Mühe, erfolgreiche Beziehungen aufzubauen und Ergebnisse zu erzielen.

Dies liegt nicht an ihrem mangelnden Einsatz oder mangelndem Interesse. Untersuchungen haben gezeigt, dass die meisten Führungskräfte auf einen einzigen Führungsstil beschränkt sind – sie wissen also nicht, wie sie das Potenzial ihrer Leute freisetzen können, wenn sich die Bedürfnisse ändern.

Führungskräfte müssen lernen, situationsbezogen zu führen. Blanchard's SLII® stärkt die Anpassungsfähigkeit von Führungskräften — eine Voraussetzung in unseren unsicheren Zeiten.

Auf der Grundlage von 40 Jahren Forschung und einer unübertroffenen Erfolgsbilanz lernen Führungskräfte auf der SLII® Learning Journey, wie sie situationsbezogen führen, indem sie ihren Mitarbeitenden gleichzeitig das richtige Maß an Unterstützung und Orientierung bieten. SLII® befähigt Führungskräfte zum Aufbau engerer Beziehungen zu ihren Mitarbeitenden, was jeden einzelnen Tag inspirierender, motivierender und sinnvoller macht.

## Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

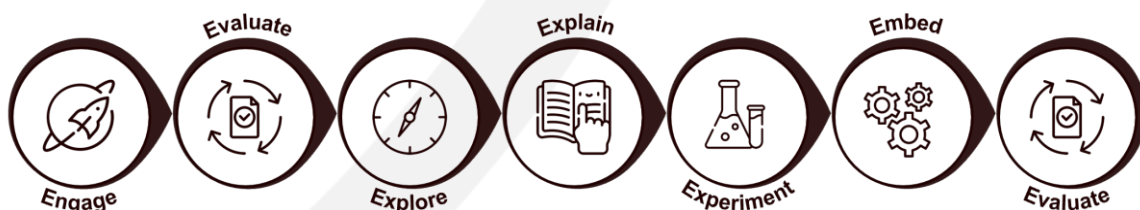
## Probiere es aus!



Das am weitesten verbreitetes Lernprogramm der Welt bietet eine außergewöhnliche Investitionsrentabilität im gesamten Unternehmen.

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Klarere und verbindlichere Ziele definieren.
- Präzise den Entwicklungsstand ihrer Mitarbeitenden im Hinblick auf Ziele und Aufgaben ermitteln.
- Das richtige Mass an Orientierung und Unterstützung für den Bedarf ihrer Mitarbeitenden bieten.
- Respektvolle und ehrliche Gespräche führen, welche die Mitarbeitenden weiterbringen.

## Ein erprobtes Modell:



SLII® model

## Digital Learning:

- Discover SLII®
- Goal setting
- Diagnosing
- Matching

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich  
[LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: SLII

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Einheitsgrößen passen nicht allen.“

**#TIL**

Today I Learned