

Was bringt es mir?

Hole das Beste aus deinen Leuten heraus.

Effektive Führungskräfte wissen, dass sich ihr Erfolg aus dem Erfolg ihrer Mitarbeitenden speist. Unterstützende Führungskräfte wollen erfahren, was ihre Mitarbeitenden benötigen, um erfolgreich zu sein, und in deren Leben etwas bewirken. Dies kommt dem Unternehmen zugute. Wenn Teammitglieder der Ansicht sind, dass ihre Vorgesetzten ihr Bestes im Sinn haben, leisten sie Hervorragendes.

Viele Führungskräfte wollen unterstützend sein, wissen aber nicht wie. Sie konzentrieren sich so sehr auf das Erfüllen des Unternehmensbedarfs, dass sie die Bedürfnisse und Ziele ihrer Mitarbeitenden aus dem Auge verlieren. Wenn Führungskräfte mit Herz führen, fühlen sich ihre Teammitglieder wohl und bringen optimale Leistungen bei der Arbeit.

Wir sind der Ansicht, dass Servant Leadership eine Mentalität und Kompetenz ist, die sich darauf konzentriert, zunächst den anderen zu helfen. Unsere Servant Leadership Essentials™ Learning Journey baut auf dem Inhalt des Bestsellers Simple Truths of Leadership: 52 Ways to Be a Servant Leader and Build Trust auf.

Führungskräfte erfahren, wie sie den Zweck und die Rollen im Team mit den Unternehmensstrategien in Einklang bringen. Sie lernen, wie sie Vertrauen aufbauen, zuhören und Feedback so geben und empfangen, dass dies zu einem höheren Maß an Engagement, Leistungen und Zufriedenheit führt. Sie lernen, wie sie Maßnahmen anleiten, die Energie verstärken und langfristige Perspektiven bieten.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

Probiere es aus!

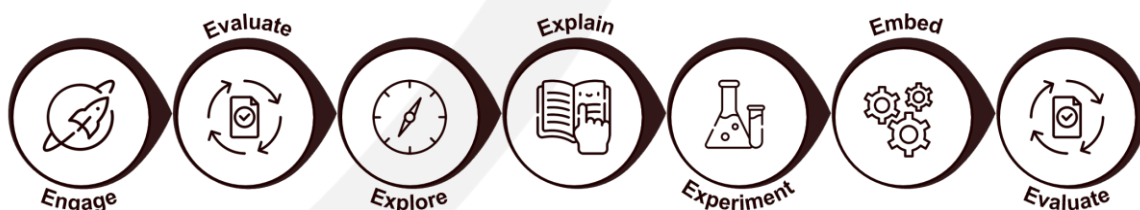


**Hohe Fluktuation
9-32%**

der Fluktuation im Unternehmen kann durch bessere Führungskompetenzen vermieden werden.

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die grundlegenden Qualitäten des Servant Leaderships und die positiven Auswirkungen entdecken, die diese auf Menschen haben.
- Eine Servant Leadership-Mentalität entwickeln: einfache und wirksame Perspektiven, damit sich die Aufmerksamkeit einer Führungskraft darauf richtet, ihren Mitarbeitenden zu helfen.
- Eine gemeinsame Sprache sprechen, um Vertrauen aufzubauen und Feedback zu geben.
- Offener kommunizieren.
- Vertrauensvolle und unterstützende Beziehungen aufbauen.
- Sich sicher fühlen, um in ihrem Job innovativ zu sein.
- Die Kompetenzen entwickeln, um die Leistungen der anderen zu lenken.
- Eine fürsorgliche Umgebung schaffen, die sich auf Menschen und Ergebnisse konzentriert.
- Ein gesünderes, produktiveres Unternehmen schaffen.

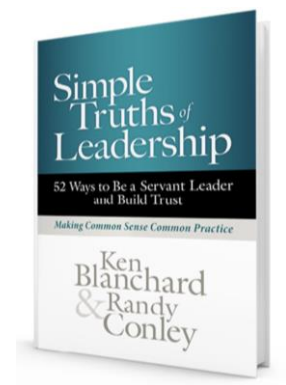
#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



The mindset & skillset of a leader

Bestseller:



Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: SLE

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Wie kann ich helfen?“

#TIL

Today I Learned