

# Selbstführung

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

## Was bringt es mir?

**Schöpfen die Mitarbeitenden nicht ihr gesamtes Potenzial aus, wird es das Unternehmen auch nicht tun.**

Stell dir vor, wie resilient dein Unternehmen sein könnte, wenn dort Menschen arbeiten, die über die Kompetenzen und das Selbstbewusstsein verfügen, das zu bekommen, was sie benötigen, ohne unnötige Anleitung oder Zeitverschwendung.

Unternehmen schneiden nicht gut ab, wenn die einzelnen Mitarbeitenden nicht die Initiative ergreifen und nicht so effektiv wie möglich sind. Die Leistung stagniert häufig, weil Mitarbeitende nicht wissen, wie sie zum richtigen Zeitpunkt um das bitten sollen, was sie benötigen. Die Wahrheit ist, dass sich Menschen engagieren wollen, sinnvolle Beiträge leisten und sich wertgeschätzt fühlen möchten.

Wir wissen, wie wichtig es für den Erfolg eines Unternehmens ist, dass sich jede Person befähigt fühlt und dafür einsetzt, Ergebnisse zu erzielen.

Unsere Learning Journey zur Selbstführung wurde von Experten für Mitarbeitermotivation und -engagement entwickelt, um sicherzustellen, dass die Teammitglieder die Selbstständigkeit entwickeln, die sie benötigen, um das Unternehmen nach vorne zu bringen.

Sind Mitarbeitende mit der Selbstführungs-Mentalität und -Kompetenz ausgestattet, werden sie gestärkt, um produktiv, innovativ und mit Leidenschaft bei der Sache zu sein.

## Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

## Probiere es aus!

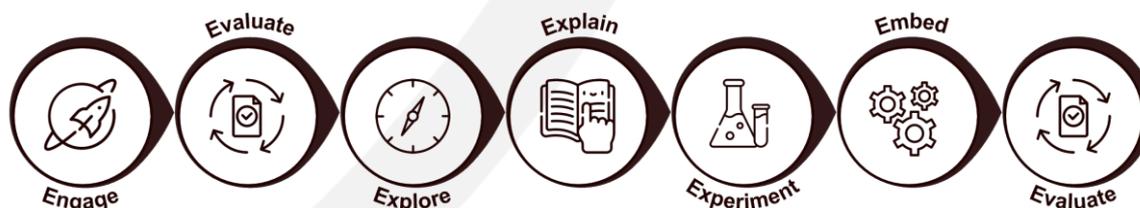


„Selbstführung war eine enorme Hilfe, weil sich damit die Qualität im Hinblick auf die gesamten Ergebnisse verbessert hat.“

**Dennis Fox**  
Werkleiter bei Bandag

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Basierend auf dem SLII® Modell eine gemeinsame Sprache erlernen, um über Entwicklung und Leistungen zu sprechen und dafür zu sorgen, dass ihre Bedürfnisse erfüllt werden.
- Wahrgenommene Leistungseinschränkungen erkennen und bearbeiten.
- SMARTER Ziele festlegen.
- Ihren Entwicklungsstand bei konkreten Zielen einschätzen und diagnostizieren.
- Machtformen aktivieren.
- In Beurteilungsgesprächen eine proaktivere und selbstbewusstere Haltung einnehmen.
- Entsprechend ihrem Entwicklungsstand um Anleitung und Unterstützung bitten.
- Ihre Eigenständigkeit, Verantwortlichkeit und den Umgang mit Zielen und Aufgaben verbessern.
- Ihre Leistungen, Kreativität, Produktivität und Ergebnisse steigern.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:



The mindset & skillset of a leader

## Digital Learning:

- Challenging assumed constraints
- Goal setting
- Diagnosing
- Matching
- Activating points of power
- Being proactive
- Mastering self leadership

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich  
[LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: SFL

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Die Kontrolle über meinen eigenen Erfolg übernehmen.“

**#TIL**

Today I Learned