Performance-Gespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

Was bringt es mir?

Bei Performance-Gesprächen geht es nicht nur um individuelle Leistungen; es geht darum, Wachstum, Entwicklung und Unternehmenserfolg zu unterstützen.

Im Bereich der Mitarbeiterführung und des Managements ist die Fähigkeit, effektive Performance-Gespräche zu führen, ein Eckpfeiler, um Wachstum, Entwicklung und Unternehmenserfolg zu fördern.

Unsere Learning Journey zu Performance-Gesprächen ist sorgfältig darauf ausgelegt, dass Manager und Führungskräfte das erforderliche Wissen und die Tools erhalten, um diesen entscheidenden Aspekt ihrer Rolle zu meistern.

Nach dieser Journey werden sie ein vielseitiges 5-Stufen-Konzept beherrschen, um effektive Gespräche vorzubereiten und zu strukturieren und ihre Gesprächsfähigkeiten und ihr Selbstvertrauen zu steigern, was sie in die Lage versetzt, fristgerechte, relevante und aufschlussreiche Gespräche zu führen, die für die Entwicklung der Einzelnen und des Teams entscheidend sind.

Mit unserer Learning Journey werden Manager und Führungskräfte in die Lage versetzt, den zentralen Wert und Einfluss dieser Gespräche sowohl für die geschäftliche als auch für die individuelle Entwicklung zu verstehen.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:

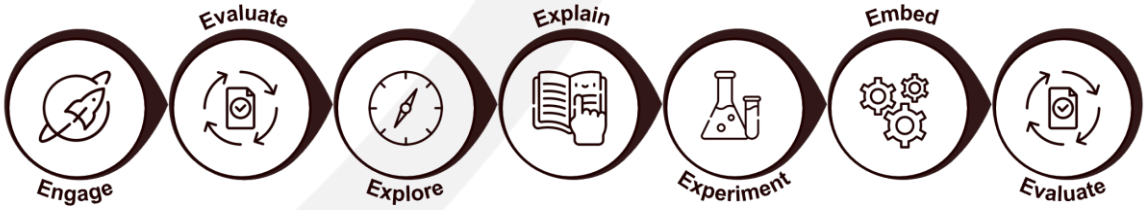
Untersuchungen zeigen, dass rund **69%** der Beschäftigten **härter arbeiten** würden, wenn sie den Eindruck hätten, ihre Bemühungen würden anerkannt, was häufig durch **effektive Performance-Gespräche** erfolgt.

Darüber hinaus haben Unternehmen, **die regelmäßig Performance-Gespräche** führen, eine um **14,9% niedrigere Fluktuationsrate** gegenüber denjenigen, die keine derartigen strukturierten Gespräche führen.

Copyright © 2023 Gallup

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

©Cegos Swiss

Performance-Gespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Das Wesentlich erfassen: Sie verstehen den intrinsischen Wert und die weiterreichenden Unternehmensvorteile, die gut geführte Performance-Gespräche bieten.
- Den Einfluss von persönlichen Verhaltensweisen und Gesprächsdynamiken bewerten und nutzen, was eine positivere und produktivere Gesprächsatmosphäre fördert.
- Das Konzept beherrschen: Sie erhalten ein vielseitiges und anpassbares 5-Stufen-Konzept, das individuell auf diverse Gesprächsszenarien zugeschnitten ist und sie in die Lage versetzt, unterschiedliche Gespräche effektiv zu führen.
- Ihre Gesprächskompetenzen und ihr Selbstvertrauen in einer Reihe von Szenarien verbessern, was fristgerechte, relevante und aufschlussreiche Gespräche ermöglicht, die entscheidend für die Entwicklung der Einzelnen und des Teams sind.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:

Digital Learning:

- Preparing & structuring the annual performance review

Lernformate:

Blended Learning zugänglich in unserem **LearningHub**.

Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.

6 Stunden angeleitetes Lernen.

8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: PCN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Zuerst fragen, später weitersagen."

#TIL
Today I Learned

©Cegos Swiss