

# Überwindung der 5 Funktionsstörungen eines Teams



CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

## Was bringt es mir?

**Teams sind die Stütze jedes erfolgreichen Unternehmens und spielen eine zentrale Rolle beim Erreichen von Geschäftszielen, der Förderung von Innovationen und der Steigerung der Gesamtproduktivität.**

Allerdings sind viele Teams mit allgemeinen Herausforderungen konfrontiert, die ihre Leistungen beeinträchtigen, wie beispielsweise mangelndes Vertrauen, schlechte Kommunikation und ineffiziente Konfliktlösung.

Mit dieser Learning Journey sollen diese Probleme angegangen werden, indem die Teilnehmenden praktische Werkzeuge und Strategien erwerben, um die 5 Dysfunktionen eines Teams zu überwinden, wie sie von Patrick Lencioni ermittelt wurden.

Durch die Verbesserung der Teamdynamik und die Förderung einer Kultur des Vertrauens, der Zusammenarbeit und der Verantwortlichkeit kannst du das volle Potenzial von Teams freisetzen und den nachhaltigen Erfolg deines Unternehmens fördern.

## Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

## Gut zu wissen:

Laut Patrick Lencioni können Teams, die die 5 Dysfunktionen erfolgreich überwinden, eine Produktivitätssteigerung von

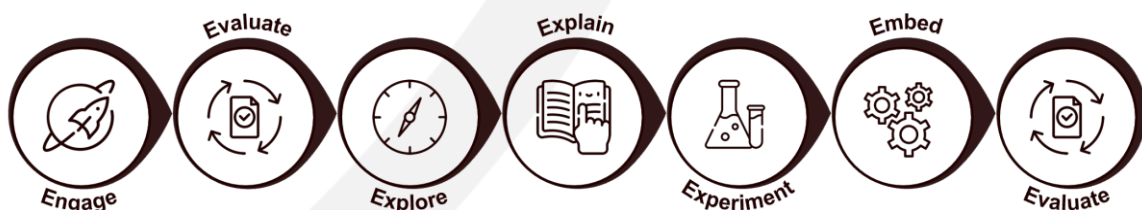
**30-50 %**

und eine deutliche Verbesserung der allgemeinen Teammoral verzeichnen.

Durch Investitionen in die Teamentwicklung und die Bewältigung dieser allgemeinen Herausforderungen können Unternehmen leistungsstarke Teams aufbauen, die besser in der Lage sind, Unternehmensziele zu erreichen und nachhaltiges Wachstum zu fördern.

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

# Überwindung der 5 Funktionsstörungen eines Teams



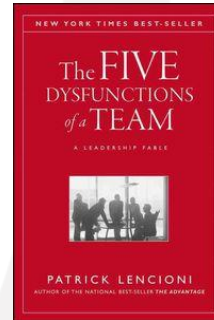
CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Einblicke in ihre persönlichen Stärken und Schwächen in Bezug auf ihre Leistung als Teammitglied erhalten.
- Team-Leitprinzipien entwickeln und sich dazu verpflichten, um ihr eigenes Verhalten und das der anderen zu gestalten.
- Bessere Wege der Zusammenarbeit erlernen und einüben, um die Kommunikation und Kooperation im Team zu verbessern.
- Eine Ausgangsbasis für die Messung künftiger Verbesserungen der Teamleistung entwickeln.
- Einen Aktionsplan für das Wachstum des Einzelnen und des Teams entwickeln, um ermittelte Problembereiche anzugehen und die Effizienz des Teams insgesamt zu verbessern.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:



Patrick Lencioni's Modell der 5 Funktionsstörungen eines Teams

## Digital Learning:

- [Wie man mit Konflikten umgeht: Vom Konflikt zum persönlichen Wachstum](#)

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: OFD

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Vertrauen & Leistung des Teams.“

**#TIL**

Today | Learned