

Managing Change

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

Change Management kombiniert visionäre Führung mit cleverem Management, eine wirksame Formel für den Aufbau eines anpassungsfähigen und widerstandsfähigen Unternehmens.

In der heutigen dynamischen Unternehmenswelt ist der Umgang mit Veränderungen unabdingbar für den unternehmerischen Erfolg.

Effektives Change Management dreht sich nicht nur um Prozesse – es geht um visionäre Führung und cleveres Management, wobei die Führungskräfte eine klare Richtung für die Zukunft vorgeben, ihre Mitarbeitenden durch das Kommunizieren einer attraktiven Vision für Veränderungen zusammenbringen und sie dazu inspirieren, diese Vision zu erreichen. Währenddessen verwalten sie das, was für die Umsetzung der Veränderung erforderlich ist, von der Planung der Schritte, der Zeit und der Ressourcen bis zur Kontrolle der Fortschritte und Ergebnisse.

Dieser ganzheitliche, auf Kotters achtstufigem Modell basierende Ansatz ermöglicht die effiziente und erfolgreiche Umsetzung von Veränderungen.

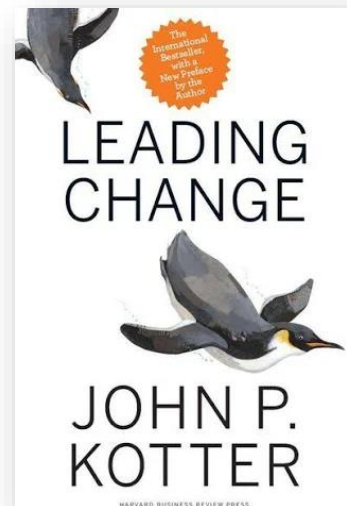
Unsere Learning Journey zu Managing Change vermittelt Vorgesetzten und Führungskräften die Kompetenzen und Tools, um eine attraktive Vision für Veränderungen zu entwickeln und zu kommunizieren und um die Mitarbeitenden und Prozesse, mit deren Hilfe die Veränderung umgesetzt wird, effektiv zu mobilisieren.

Durch die Implementierung personalisierter, motivierender Strategien und den Aufbau einer Kultur der Einbeziehung führen sie transformative Veränderungen an und erschaffen so ein widerstands-, anpassungs- und zukunftsfähiges Unternehmen.

Wer sollte teilnehmen?

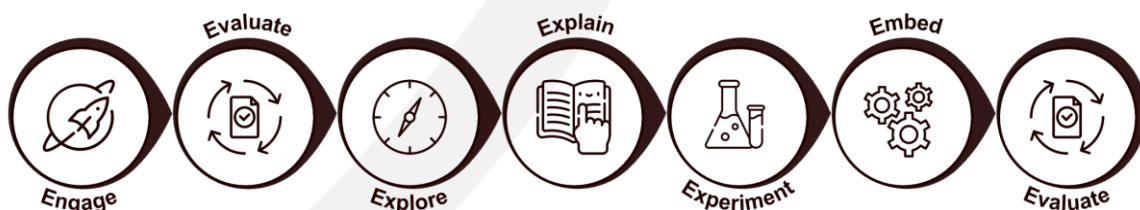
Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:



Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Managing Change

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Das essenzielle Gleichgewicht zwischen visionärer Führung und effektivem Management für ein effektives Change Management erfassen.
- Die Bedeutung von Motivation und Inspiration verstehen, um die Teammitglieder zu aktivieren und ihre grundlegenden Bedürfnisse zu erfüllen.
- Die Veränderungsformel anwenden, um ein Gleichgewicht zwischen der Qualität und Akzeptanz der Veränderung zu bewahren, was zu einer effektiveren Umsetzung der Veränderung führt.
- Die emotionalen Feinheiten im ‚Haus der Veränderung‘ entdecken, was für eine bessere Antizipation und einen besseren Umgang mit emotionalen Reaktionen sorgt.
- Eine klare Ausrichtung festlegen und die Teams zusammenbringen, indem sie eine attraktive Begründung und Vision für die Veränderung kommunizieren und die Zusammenarbeit fördern.
- Eine motivierende Strategie mit personalisierter Kommunikation umsetzen, die das Zusammengehörigkeitsgefühl stärkt und im Vergleich zu allgemeinen, universellen Ansätzen eine tiefgreifendere Wirkung hat.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Digital Learning:

- [Manage transformations with Test and Learn approach](#)
- [Digital transformation: overcoming resistance](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich in unserem [LearningHub](#).



Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: MCH

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Veränderung ist ein Prozess, kein Ereignis.“

#TIL

Today | Learned