

Insights Discovery®: Einführung

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

Es ist die einzigartige Mischung aus feuerroten, sonnengelben, erdgrünen und eisblauen Energien, die bestimmt, wie und weshalb sich Menschen so benehmen, wie sie das tun.

In der heutigen Zeit mit Telearbeit und globalen Verwerfungen sind effektive Verbindungen und Zusammenarbeit essenziell.

Die Einführung in die Insights Discovery® Learning Journey wurde konzipiert, um ein besseres Selbstverständnis und eine stärkere Teamdynamik zu fördern.

Mithilfe des Insights Discovery®-Modells lernen die Teilnehmenden, virtuelle Grenzen zu überwinden, respektvoll zu kommunizieren und selbst in unsicheren Zeiten positive Beziehungen zu pflegen, was gewährleistet, dass die Projekte auch inmitten von Herausforderungen auf Kurs bleiben.

Unsere Learning Journey ermöglicht es den Mitarbeitenden, die tiefgreifenden Auswirkungen von Insights Discovery® auf die Förderung von effektiver Kommunikation, Kooperation und Selbstwahrnehmung zu entdecken.

Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

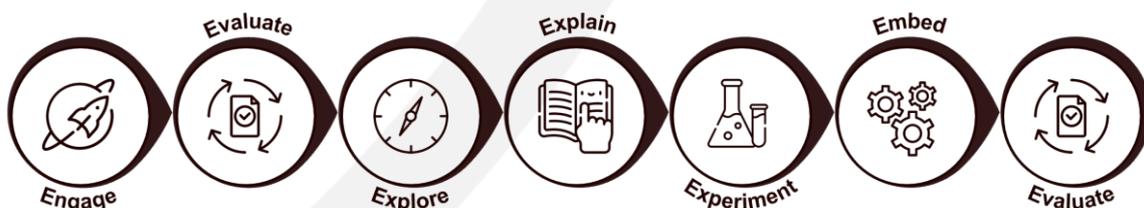
Gut zu wissen:

Das Insights Discovery®-Modell ist eine wirksame Plattform, durch die essenzielle Kompetenzen aufgebaut werden können, wie beispielsweise:

- Zusammenarbeit
- Kommunikation
- Verbundenheit, um Ergebnisse zu erzielen
- Wertschätzung von Unterschieden
- Einsatz kollektiver Stärken

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Insights Discovery®: Einführung

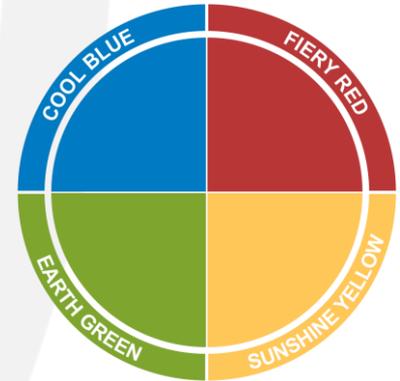
CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



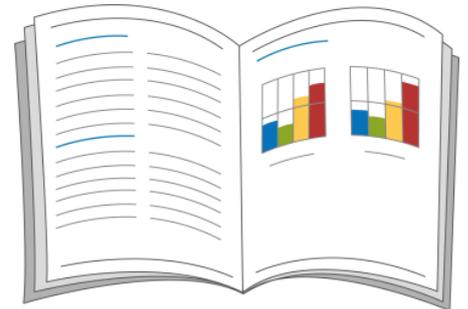
Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die Farbenergiewerte erkennen: Sie verstehen die Bedeutung, die jede Farbenergie auf die Leistungen hat, was die Wertschätzung für die unterschiedlichen Beiträge am Arbeitsplatz verstärkt.
- Die Farbsprache einsetzen: Sie artikulieren die persönlichen Präferenzen und die der Kollegen effektiv, indem sie die Sprache der vier Farbenergien verwenden, was die Klarheit und das Verständnis der Kommunikation verbessert.
- Erkennen und sich anpassen: Sie identifizieren die Farbenergiepräferenzen bei anderen, was eine bessere Verbindung, eine effektivere Zusammenarbeit und verbesserte Interaktionen fördert.

Ein erprobtes Modell:



Persönliches Profil Insights Discovery®:



[Download a sample here](#)

#MAKINGADIFFERENCE

Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: IDIN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Wir sind alle einzigartig.“

#TIL

Today | Learned