

# Einstellungsgespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Was bringt es mir?

**Einstellungsgespräche sind ein Eckpfeiler für den Aufbau von leistungsstarken Teams.**

Stell dir vor, du erlernst die Fähigkeiten zum Führen von Gesprächen, die eine zentrale Rolle für den Aufbau von leistungsstarken Teams und für die Gestaltung der Unternehmenszukunft spielen.

Unsere Learning Journey zu Einstellungsgesprächen ist speziell so ausgelegt, dass Führungskräfte das erforderliche Wissen und die Tools erhalten, um diesen entscheidenden Aspekt ihrer Rolle zu meistern.

Mithilfe dieser Journey verstehen sie die Bedeutung von Einstellungsgesprächen, erlernen die Kunst, das Kandidatenerlebnis zu verwalten, und wenden einen strukturierten 5-Stufen-Plan an, der das STAR Konzept für die Ausarbeitung aufschlussreicher Fragen beinhaltet.

Sie lernen ausserdem, fundierte Einstellungsentscheidungen zu treffen, sowie das Follow-up bei erfolgreichen und erfolglosen Kandidaten.

Schlussendlich werden sie darauf vorbereitet, nicht nur erfolgreiche Einstellungsgespräche zu führen, sondern auch ihre neuen Teammitglieder bei ihrem Einarbeitungsprozess zu unterstützen und zu bewerten, was eine positive, dynamische Arbeitsumgebung fördert.

Versetze deine Führungskräfte in die Lage, die richtigen Leute einzustellen!

## Wer sollte teilnehmen?

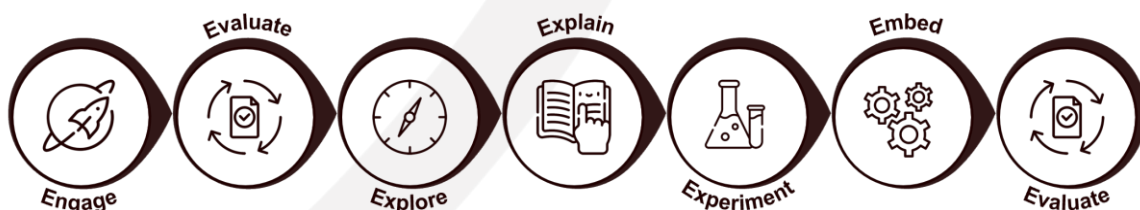
Führungskräfte und Personalmanager.

## Gut zu wissen:



## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

# Einstellungsgespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die zentrale Rolle von Einstellungsgesprächen für die Zusammensetzung und den Erfolg ihres Teams erkennen.
- Die Kompetenzen für die Verwaltung des Kandidatenerlebnisses entwickeln, was einen positiven und professionellen Eindruck des Unternehmens vermittelt.
- Einen strukturierten 5-Stufen-Plan verwenden, der das STAR-Konzept für die Ausarbeitung aussagekräftiger und effektiver Fragen beinhaltet.
- Die Zeit für Einstellungsgespräche effizient verwalten, was Produktivität und Engagement sicherstellt.
- Ihre Einstellungsgesprächskompetenzen trainieren und verfeinern.
- Fundierte Einstellungsentscheidungen treffen, die mit den Zielen ihres Teams und der Unternehmensmission in Einklang stehen.
- Einen robusten Nachverfolgungsprozess implementieren, um die neu eingestellten Teammitglieder während ihrer Einarbeitung zu unterstützen und zu bewerten.
- Zur Schaffung einer förderlichen und dynamischen Arbeitsumgebung beitragen, die den Unternehmenserfolg unterstützt.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:



## Digital Learning:

- [Practice active listening](#)

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich in unserem [LearningHub](#).



Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

**REF: HCN**

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Die Leute sind nicht das wichtigste Gut.  
Die richtigen Leute sind es.“

**#TIL**  
Today | Learned