

Was bringt es mir?

In einem zunehmend vernetzten Geschäftsumfeld, in dem jede Entscheidung finanzielle Auswirkungen hat, sind Finanzkenntnisse ein Wettbewerbsvorteil.

In der heutigen kompetitiven Unternehmenslandschaft ist das Verständnis finanzieller Konzepte nicht nur für Finanzprofis wichtig.

Führungskräfte, die nicht im Finanzbereich tätig sind, spielen eine zentrale Rolle für den Unternehmenserfolg, und solide Kenntnisse von Finanzprinzipien sind essenziell, um fundierte Entscheidungen zu treffen, zum geschäftlichen Wachstum beizutragen und die Gesamtleistung zu verbessern.

Finanzkenntnisse ermöglichen es fachfremden Führungskräften, ihre Massnahmen mit den Unternehmenszielen in Einklang zu bringen, Werttreiber zu ermitteln und Risiken proaktiv zu verwalten. Dadurch sind sie in der Lage, Bilanzen zu interpretieren, Leistungen zu bewerten und datengesteuerte Entscheidungen zu treffen, die den geschäftlichen Erfolg und die Nachhaltigkeit steigern.

Führungskräfte, die nicht im Finanzbereich arbeiten, aber über Finanzkenntnisse verfügen, sind in einer besseren Position, um die Effizienz zu erhöhen, Ressourcen zu optimieren und Wachstumschancen zu nutzen, was letztendlich zur langfristigen Rentabilität und Profitabilität des Unternehmens beiträgt.

Durch das Entmystifizieren finanzieller Konzepte und die Vermittlung praktischer Erkenntnisse versetzt unsere Learning Journey fachfremde Manager in die Lage, einen strategischen und bedeutenden Beitrag für das Unternehmen zu leisten.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

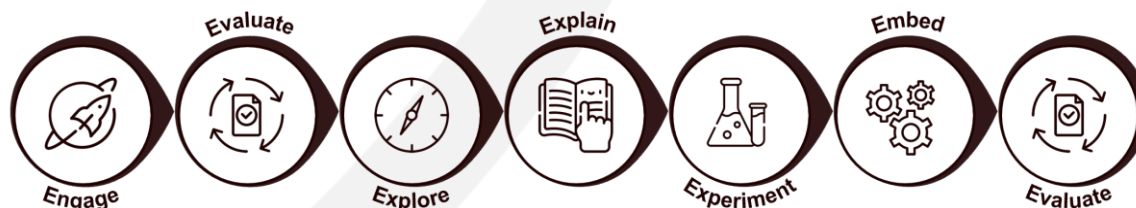
Gut zu wissen:

Untersuchungen zeigen, dass Unternehmen mit Managern, die nicht im Finanzbereich arbeiten, aber über Finanzkenntnisse verfügen, profitabler sind, bessere Entscheidungen treffen und in schwierigen wirtschaftlichen Situationen widerstandsfähiger sind.

Die Investition in Finanzschulungen für fachfremde Manager bringt erhebliche Renditen und stärkt im gesamten Unternehmen eine Kultur der Rechenschaft, Transparenz und finanziellen Verantwortung.

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



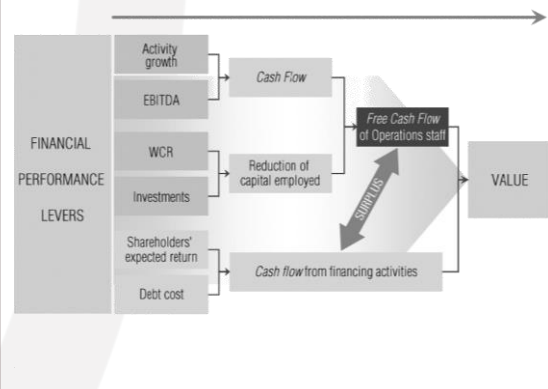
Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die Finanzsprache effektiver verwenden, was die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Finanzprofis verbessert.
- Finanzfragen in Entscheidungsprozesse einbeziehen, was zu geschäftlichem Erfolg und zur Nachhaltigkeit beiträgt.
- Zielkonfliktanalysen durchführen und Risiken ermitteln, die mit geschäftlichen Entscheidungen einhergehen, was zu fundierteren Entscheidungen führt.
- Effektiver mit der Finanzabteilung interagieren, sodass finanzielle Erkenntnisse genutzt werden können, um die Leistungen zu steigern und strategische Ziele zu erreichen.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Digital Learning:

- [Business model canvas](#)
- [Tools for effective decision-making process](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: FNF

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Mit jeder Entscheidung, die ich treffe, kann ich den Wert steigern.“

#TIL
Today I Learned