

Feedback

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

Feedback sollte man als Wachstumsinstrument begreifen und die Kunst beherrschen, wirkungsvolles Feedback zu geben und zu erhalten, während es nahtlos in die täglichen Interaktionen eingebunden wird, um eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Exzellenz zu fördern.

In einer Welt, die sich nach echten Verbindungen sehnt, wird effektive Kommunikation zum Katalysator für Verständnis und Einigkeit in Unternehmen.

Unsere Learning Journey verfolgt das Ziel, den Einfluss und die Bedeutung von Feedback bei der Förderung des Unternehmenswachstums zu verstärken, und bietet die umfassende Gelegenheit, eine Feedback-Mentalität zu kultivieren, Feedback-Techniken zu beherrschen, den Erhalt von Feedback zu verbessern und Feedback in die täglichen Interaktionen einzubinden.

Mit dieser Learning Journey können die Teilnehmenden die zentrale Rolle des Feedbacks bei der Gestaltung der persönlichen und beruflichen Entwicklung im breiteren Unternehmenskontext entdecken, womit eine Kultur gefördert wird, in der kontinuierliches, sowohl informelles wie auch formelles Feedback zur Norm wird.

Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

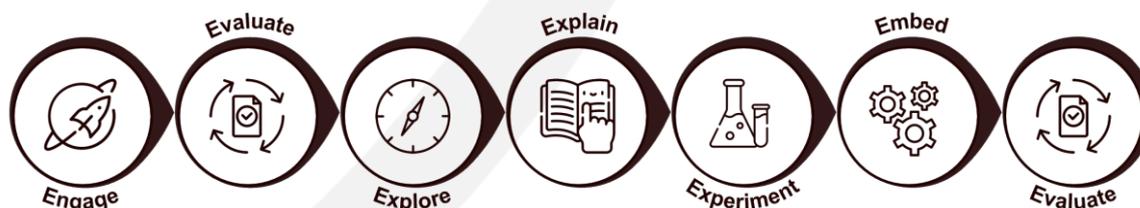
Gut zu wissen:

98%
der Arbeitnehmer engagieren sich nicht mehr

bei der Arbeit, wenn sie wenig oder **gar kein Feedback erhalten.**

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Eine Feedback-Mentalität kultivieren: Sie entwickeln eine positive Einstellung, Neugierde und Offenheit werden gefördert und sie begreifen Feedback als Katalysator für Wachstum und Leistungsverbesserung.
- Feedbacktechniken beherrschen: Sie erwerben die Fähigkeit, positives und konstruktives evidenzbasiertes Feedback zu geben, wodurch die Wirkung und Relevanz für die Entwicklung des Einzelnen und des Teams sichergestellt wird.
- Den Erhalt von Feedback verbessern: Sie verfeinern ihre Fähigkeiten zum aktiven Zuhören, um Feedback effektiv zu erhalten, sie steuern Emotionen und demonstrieren Durchsetzungsvermögen im Umgang mit Feedback-Gesprächen.
- Feedback in den praktischen Alltag einbeziehen: Sie integrieren Feedback in die täglichen Interaktionen, um es als Gewohnheit zu etablieren und eine Kultur zu fördern, in der kontinuierliches, sowohl informelles wie auch formelles Feedback zur Norm wird.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Digital Learning:

- [How to give positive and constructive feedback...](#)
- [Asking for feedback](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: FDB

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Feedback ist ein Geschenk.“

#TIL
Today I Learned