

Delegieren

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

Delegieren ist nicht nur das Übertragen von Aufgaben, sondern strategische Befähigung und effektives Zeitmanagement. Beherrschen Führungskräfte Techniken zum Delegieren, können sie die Teamproduktivität optimieren und den Erfolg unterstützen.

Im Bereich der Mitarbeiterführung ist die Kunst des Delegierens nicht nur eine Kompetenz, sondern ein strategisches Gebot. Sie ist ein Eckpfeiler für effiziente und starke Mitarbeiterführung.

Stell dir vor, deine Führungskräfte und Manager verfügen über das Wissen und die Tools, um Aufgaben effektiv zu delegieren, wodurch Zeit für wirkungsvolle Initiativen frei wird und sie ihr Team zu Spitzenleistungen antreiben können.

Unsere Learning Journey zum Delegieren wurde sorgfältig entwickelt, um Führungskräften und Managern die notwendigen Erkenntnisse und Techniken für das Verständnis der „Was, Warum, Wer und Wie“-Aspekte des Delegierens sowie die Kompetenzen zu vermitteln, um Aufgaben sicher zu erstellen, zu delegieren, nachzuverfolgen und delegierte Aufgaben zu bewerten, was eine reibungslose Ausführung und optimale Ergebnisse gewährleistet.

Mit unserer Learning Journey erhalten Führungskräfte die Möglichkeit, sich intensiv mit der Anpassung ihrer Einstellung zu beschäftigen, und ein robustes Konzept zu nutzen, um Aufgaben effektiv zu delegieren und in ihren Teams eine Kultur des Vertrauens und der Produktivität zu pflegen.

Wer sollte teilnehmen?

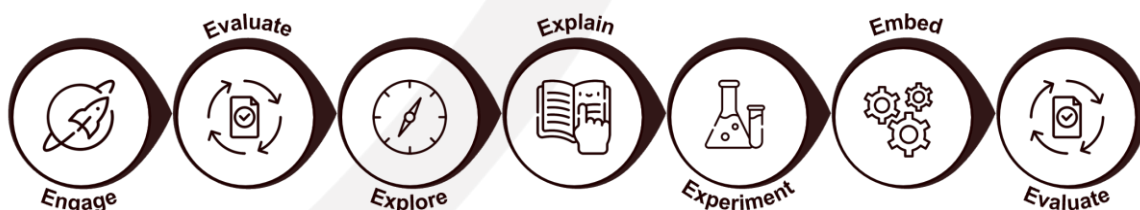
Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:



Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Delegieren

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Ihre aktuelle Einstellung, ihren Ansatz und ihre Fähigkeiten in Bezug auf das Delegieren bewerten, wobei sie Stärken und verbesserungswürdige Bereiche identifizieren.
- Einblicke in die vielen Facetten des Delegierens erhalten, die Prinzipien verstehen, die ‚Was, Warum, Wer und Wie‘-Aspekte entschlüsseln und effektive Techniken für das Delegieren erlernen.
- Die Kunst des Delegierens praktizieren, wobei sie ihre Fähigkeiten mithilfe von realen Szenarien verfeinern und personalisierte Delegierungspläne für die Umsetzung am Arbeitsplatz ausarbeiten.
- Gerüstet sein, um delegierte Aufgaben sicher vorzubereiten, zu delegieren, nachzuverfolgen und zu bewerten, was eine reibungslose Ausführung und optimale Ergebnisse gewährleistet.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Digital Learning:

- [Effective delegation empowering your team](#)
- [3 milestones to say yes to delegation](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich in unserem [LearningHub](#).



Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: DLG

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Durch Stärkung anderer Menschen Dinge effizient erledigen.“

#TIL

Today I Learned