

Effektivität im Führungsverhalten entdecken



CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.

Was bringt es mir?

Grossartige Führungspersönlichkeiten inspirieren. Sie motivieren nicht nur die Menschen, die sie führen, aber auch ihre Kollegen, ihre eigenen Führungskräfte und das gesamte Unternehmen.

Die Learning Journey „Effektivität im Führungsverhalten entdecken“ nutzt die Insights Discovery®-Methode, um die Selbstwahrnehmung von Führungskräften zu verbessern und ihnen dabei zu helfen, eine bessere Verbindung zu den Menschen aufzubauen, die sie führen.

Die Führungskräfte lernen, wie sie motiviertere und produktivere Teams aufbauen, indem sie unterschiedliche Arbeitsstile erkennen und wertschätzen.

Diese Learning Journey basiert auf Insights Discovery® und zeigt den Führungskräften, wie sie dies im Rahmen eines Führungsszenarios anwenden können, indem sie ihren Kommunikationsstil anpassen, die Stärken und Entwicklungsbereiche ihres Teams erkennen und eine Umgebung schaffen, in der sich jedes Teammitglied gut entwickeln kann.

Mithilfe des Modells „Effektivität im Führungsverhalten“ finden die Führungskräfte heraus, welcher Führungstyp sie sind und wie sie einen ausgewogeneren Führungsansatz annehmen können, um das Beste aus sich und den Menschen, die sie führen, herauszuholen.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:

How do great leaders create psychological safety?

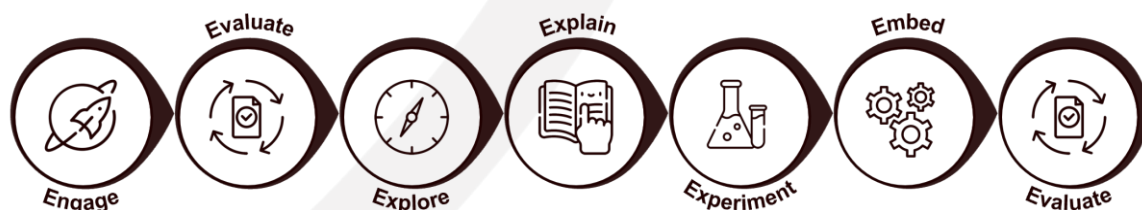


www.insights.com
© The Insights Group Ltd. 2020. All rights reserved.

insights®

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Effektivität im Führungsverhalten entdecken

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

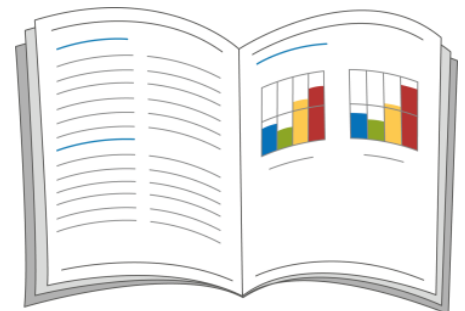
- Ihren Führungsansatz verfeinern: Sie erhalten Klarheit über ihren Führungsstil und dessen Auswirkungen auf die Teamdynamik, was einen ausgewogeneren und effizienteren Führungsansatz fördert.
- Die Teamdynamik verstehen: Sie untersuchen die unterschiedlichen Persönlichkeitstypen in ihrem Team, identifizieren deren Bedürfnisse aus der Führungsperspektive und pflegen auf diese Weise einen besseren Teamzusammenhalt.
- Stärken und Wachstumsbereiche ermitteln: Sie bewerten persönliche Stärken und Entwicklungsbereiche und verbessern ihre Führungsfähigkeiten, um auf individueller Ebene eine Verbindung zu den Teammitgliedern herzustellen.
- Die Farbenergiewerte nutzen: Sie erkennen den Wert jeder Farbenergiepräferenz für die Mitarbeiterführung und verfolgen einen ausgewogenen Ansatz, der diese unterschiedlichen Energien integriert und nutzt.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Persönliches Profil Insights Discovery®:



[Download a sample here](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich
[LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell**
erfolgen, wie es Dir und deinen
Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen
und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: DLE

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Wir sind alle einzigartig.“

#TIL

Today | Learned