

# Vielfalt, Gleichberechtigung & Inklusion

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Was bringt es mir?

**Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sind nicht nur Schlagworte, sondern wesentliche Bestandteile des Unternehmenserfolgs, indem sich jede Person wertgeschätzt, respektiert und befähigt fühlt.**

In der sich ständig weiterentwickelnden modernen Arbeitswelt geht es bei Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion nicht nur um die Einhaltung von Vorschriften, sondern um das Kultivieren einer blühenden, dynamischen Kultur, die den gemeinsamen Erfolg fördert.

Stell dir vor, du stattest deine Mitarbeitenden mit dem Bewusstsein, dem Wissen und den Fähigkeiten aus, um DEI-Initiativen (Diversity, Equity, Inclusion) in deinem Unternehmen voranzutreiben und ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jede Person wertgeschätzt, respektiert und befähigt fühlt, ihr Bestes zu geben.

Unsere Learning Journey zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion ist sorgfältig konzipiert, um ein transformatives Erlebnis zu ermöglichen. Sie bietet die Tools und Erkenntnisse, um die Kernprinzipien zu vertiefen, die einen erfolgreichen, integrativen Arbeitsplatz ausmachen.

Bei dieser Journey erkennen die Teilnehmenden Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, Rasse, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Glauben, Hintergrund, Fähigkeiten und Positionen an. Sie entwickeln Strategien, um Vorurteilen wirksam zu begegnen und ein integratives Umfeld zu fördern, in dem Unterschiede geschätzt und für Innovation und Wachstum genutzt werden.

## Wer sollte teilnehmen?

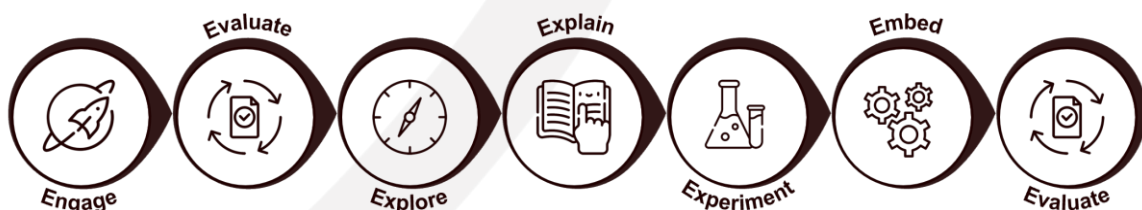
Führungskräfte und Personalmanager.

## Gut zu wissen:



## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

# Vielfalt, Gleichberechtigung & Inklusion

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die Dynamik der Vielfalt erfassen: Sie verstehen die zahlreichen Facetten der Vielfalt und ihre zentrale Rolle für den Unternehmenserfolg, wobei Unterschiede in Bezug auf Geschlecht, Rasse, Alter, ethnische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Überzeugungen, Hintergrund, Fähigkeiten und Positionen anerkannt werden.
- Gegen Vorurteile angehen: Sie entwickeln Strategien, um Vorurteilen wirksam zu begegnen und ein integratives Umfeld zu fördern, in dem Unterschiede geschätzt und für Innovation und Wachstum genutzt werden.
- Inklusion fördern: Sie erkennen die Bedeutung der Inklusion und die Auswirkungen der Förderung einer Kultur, in der die Stimme jeder Person geschätzt wird, wobei die Führungskräfte ermutigt werden, über Vielfalt zu sprechen und einen sicheren Raum für einen offenen Dialog zu schaffen.
- Auf vorurteilsbehaftetes Verhalten reagieren: Ihnen werden Tools und Techniken vermittelt, um vorurteilsbehaftetes Verhalten proaktiv anzusprechen und einen Arbeitsplatz zu kultivieren, der Respekt und Gleichberechtigung fördert.

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:



## Digital Learning:

- [Understanding unconscious bias and how to deal with it](#)
- [Intercultural awareness: promoting diversity, inclusion and belonging inside my team](#)

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich in unserem [LearningHub](#).



Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: DEI

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Vielfalt ist die eine Wahrheit, die uns alle verbindet.“

**#TIL**

Today | Learned