

# Mut zur Inklusion™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Was bringt es mir?

### Ein Konzept für die Schaffung einer inklusiveren Umgebung.

Die Entwicklung einer diversen und inklusiven Belegschaft kann das Mitarbeiterengagement fördern, die Kreativität steigern und neue Talente, Kunden und Investoren anziehen.

Viele Unternehmen, die beschlossen haben, Fortschritte bei ihren DEI-Bemühungen (Diversity, Equity, Inclusion) zu machen, sehen sich unerwarteten Herausforderungen gegenüber. Diese Bemühungen steigern häufig das Bewusstsein für die Diversitäts- und Inklusionsthematik und fördern Empathie für die „privilegierten“ Menschen, allerdings werden keine messbaren Verbesserungen erreicht.

Selbst diejenigen, die sich ihrer DEI-Defizite und unbewussten Vorurteile stärker bewusst sind, haben Mühe, bei der Schaffung einer diverseren und inklusiveren Umgebung Fortschritte zu machen.

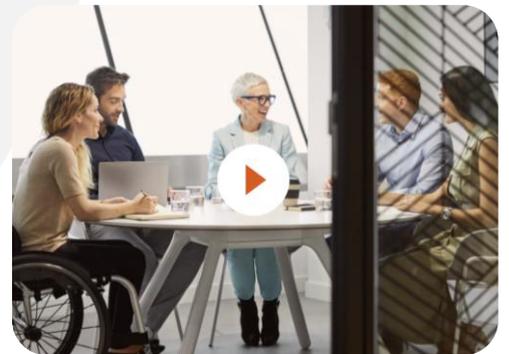
Um eine langfristige Veränderung zu bewirken, reicht es nicht aus, ein Bewusstsein zu schaffen und die Menschen mit der DEI-Terminologie vertraut zu machen. Aus diesem Grunde haben wir auf der Grundlage des Entwicklungskontinuums der Diversitäts- und Inklusions-Expertin Jennifer Brown *Courageous Inclusion™* entwickelt.

Unsere Learning Journey vermittelt den Teilnehmenden eine Mentalität, die Vielfalt und Inklusion fördert, sowie einen Prozess, um kompetentere und aktivere Befürworter von Inklusion an ihrem jeweiligen Arbeitsplatz zu werden.

## Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

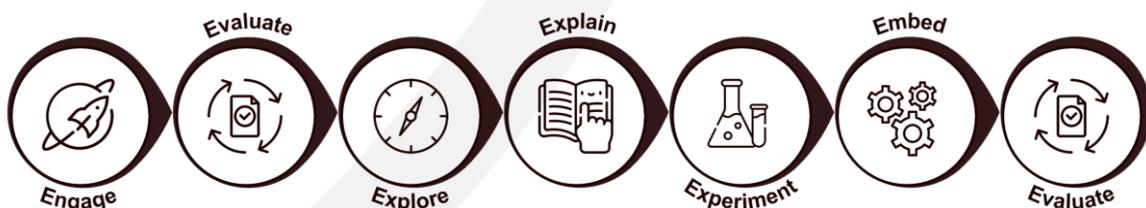
## Probiere es aus!



Auf der Grundlage des bewährten Entwicklungsprozesses für Inklusion am Arbeitsplatz von Jennifer Brown.

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

# Mut zur Inklusion™

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Die Vorteile von Vielfalt und Inklusion für sich selbst, ihre Kollegen und das gesamte Unternehmen verstehen.
- Die Courageous Inclusion™ Mentalität übernehmen.
- Die vier Phasen des Courageous Inclusion™ Modells erkennen.
- Ihre Phase bei mindestens einem Aspekt von Vielfalt, Gleichheit und Inklusion identifizieren.

## Ein erprobtes Modell:



Courageous Inclusion™ model

## Digital Learning:

- Why inclusion matters
- Courageous inclusion mindset
- Courageous Inclusion™ model

Bestseller



#MAKINGADIFFERENCE

## Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: CIN

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Die Kraft der Vielfalt.“

#TIL  
Today I Learned