

Was bringt es mir?

Hinter allen engagierten Mitarbeitenden stehen Führungskräfte mit hervorragenden Coachingfähigkeiten.

Coaching ist die wichtigste einzelne Führungskompetenz, die effektive Führungskräfte von anderen abhebt. Das Problem ist, dass die meisten Führungskräfte nicht verstehen, wie entscheidend Coaching für die Entwicklung, das Wachstum und die Leistungen ihrer Mitarbeitenden ist.

Da sie nicht wissen, wie sie einen Coaching-Ansatz in ihren Führungsstil integrieren sollen, bleiben ihre Teammitglieder möglicherweise bei Projekten stecken und sind dann entmutigt und demotiviert. Es kann frustrierend sein, wenn Führungskräfte ihre Mitarbeitenden nicht so effektiv weiterentwickeln, wie es der Fall sein könnte.

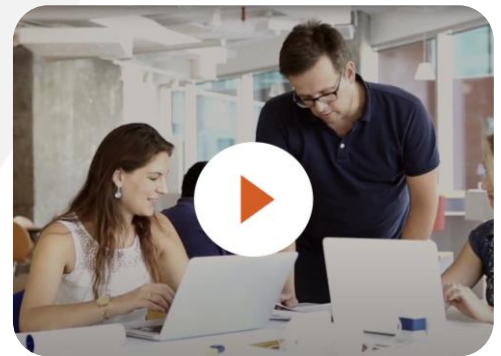
Führungskräfte verdienen es, zu lernen, was ihre Führungskompetenzen vertieft, damit sie die Entwicklung und Leistungen ihrer Mitarbeitenden besser fördern können.

Unsere Learning Journey zu Coaching Essentials® umfasst die bewährten Coaching-Kompetenzen, die von der International Coaching Federation definiert wurden. Unsere fachkundigen Autoren haben mehr als 30 Jahre damit verbracht, sich die Sprache und Praktiken anzueignen, die dazu führen, dass diese Methoden sofort einsetzbar sind.

Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

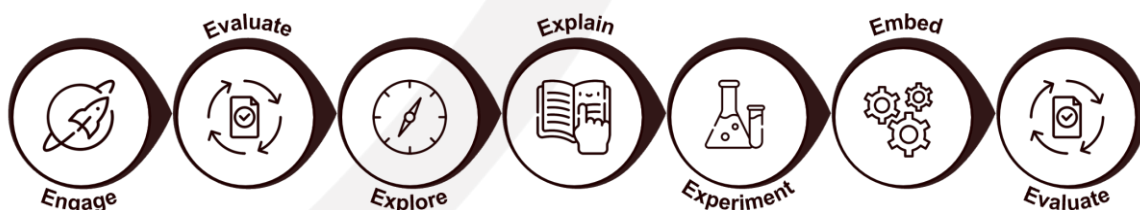
Probiere es aus!



86% der Unternehmen berichten, dass sich ihre Coaching-Investitionen rentiert haben.

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Wissen, wie sie erkennen, wann Coaching der beste Ansatz ist.
- Eine Coaching-Einstellung entwickeln.
- Verstehen, wann man coachen sollte und wann nicht.
- Einen funktionierenden Prozess für ein Coaching-Gespräch erlernen.
- Persönliche Tendenzen, durch die Hindernisse entstehen, überwinden.
- Die vier Coaching-Kompetenzen beherrschen und praktizieren.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:

The coaching process model



The coaching skills

Digital Learning:

- The coaching process
- The essential coaching skills

Lernformate:



Blended Learning zugänglich [LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: CES

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Potenzial entfesseln, Wachstum entfachen.“

#TIL

Today | Learned