

Coaching-Gespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

GROW: ein bewährtes, effektives Konzept, welches das Unternehmen dabei unterstützt, nicht Kompetenzen, sondern Leistung zu coachen.

In der heutigen dynamischen Arbeitswelt sind effektive Coaching-Gespräche der Dreh- und Angelpunkt für erfolgreiche Führung.

Man stelle sich eine Arbeitsumgebung vor, in der die Führungskräfte die Fähigkeit besitzen, geeignete Coaching-Gespräche kompetent mit ihren Teammitgliedern zu führen, um sie dabei zu unterstützen, persönlich und im Team erfolgreich zu sein.

Die Kraft des effektiven Coachings liegt in seinem Potenzial, sowohl die Einzelpersonen als auch das Unternehmen zu Spitzenleistungen anzutreiben. Das Freisetzen dieses Potenzials ist der Schlüssel zu unternehmerischen Spitzenleistungen.

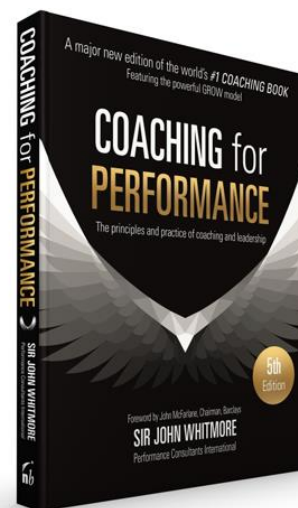
Unsere Learning Journey vermittelt Führungskräften mehr als nur die Kompetenzen, die sie benötigen, um relevante Coaching-Interaktionen zu organisieren. Sie stellt ihnen das von Sir John Whitmore entwickelte GROW Coaching-Konzept vor, ein bewährtes, in Gesprächen, Meetings und bei der alltäglichen Mitarbeiterführung verwendetes Konzept, um Potenzial und Möglichkeiten freizusetzen.

Mithilfe dieses praktischen und umsetzbaren Coaching-Konzepts können Führungskräfte die Leistung steigern und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung pflegen, was zu langfristigem Unternehmenserfolg führt.

Wer sollte teilnehmen?

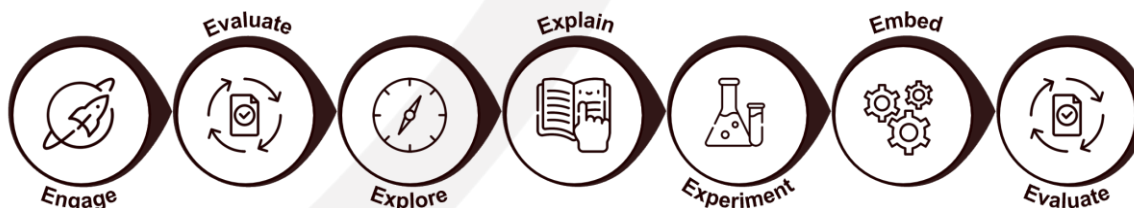
Führungskräfte und Personalmanager.

Gut zu wissen:



Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Coaching-Gespräche

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Verstehen, wann man coachen sollte und wann nicht.
- Die verschiedenen Coaching-Gesprächsarten und ihren jeweiligen Zweck erfassen und dies mit den Bedürfnissen der Teammitglieder in Einklang bringen.
- Die Skill-/Will-Bewertung einsetzen, um eine fundierte Entscheidung über die Art des Coaching-Gesprächs zu treffen, die für das jeweilige Teammitglied erforderlich ist.
- Das GROW-Konzept beherrschen, um mit Sorgfalt Coaching-Fragen zu erstellen und Gespräche zu strukturieren, die bedeutsame Auswirkungen haben.
- Coaching-Gespräche kompetent führen, wobei sie zentrale Coaching-Kompetenzen aktivieren und gleichzeitig das GROW-Konzept anwenden.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:



Digital Learning:

- [GROW to empower your team members](#)
- [Practice active listening](#)

Lernformate:



Blended Learning zugänglich in unserem [LearningHub](#).



Kann **in Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: COCN

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„GROW wandelt Gespräche in Leistung um.“

#TIL

Today | Learned