

Vertrauensbildung

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Was bringt es mir?

Vertrauen kann schwer zu verdienen und leicht zu verlieren sein.

Erfolgreiche und gesunde Arbeitsplätze sind auf dem Fundament des Vertrauens gebaut. Basieren Arbeitsbeziehungen auf Vertrauen, so stellen Unternehmen eine verbesserte Kommunikation, größere Innovationen und insgesamt höhere Einnahmen fest.

Wenn das Vertrauen jedoch zerstört ist, wird die Arbeitsumgebung toxisch. Die Mitarbeitenden sind dann gestresst und arbeiten in Silos, es gibt wenig Zusammenarbeit und Arbeitsmoral und Produktivität sinken.

Vertrauen deine Mitarbeitenden ihren Kollegen oder Vorgesetzten nicht, schöpfen sie ihr Potenzial nicht aus. Dies kann zu Personalfuktuation führen, die vermeidbar ist.

Wir wissen, dass es herausfordernd ist, Vertrauensprobleme innerhalb des Unternehmens festzustellen und anzusprechen. Aus diesem Grunde haben wir ein vierstufiges Modell entwickelt, das leicht erlernt, abgerufen und am Arbeitsplatz angewendet werden kann.

Unsere Learning Journey zu Building Trust vermittelt den Mitarbeitenden, Führungskräften und Teammitgliedern, wie Vertrauen aufgebaut wird, um Engagement, Kreativität und Einsatz für das Unternehmen zu steigern.

Wer sollte teilnehmen?

Alle Beschäftigten des Unternehmens.

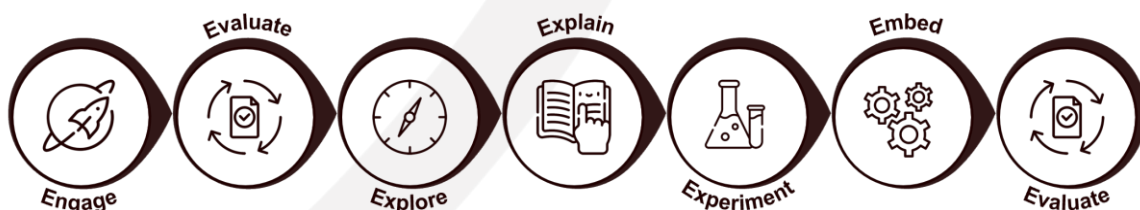
Erfolgsgeschichten:

„Vertrauen ist ein zentrales Element der Mitarbeiterführung und durch die Verwendung des Blanchard-Vertrauensprogramms gemeinsam mit SLII® wurde unseren Führungskräften ein umfassendes Spektrum an Kompetenzen vermittelt. Wir sind der Meinung, dass SLII® und Building Trust eine natürliche Einheit bilden, um unsere Führungskräfte mit den Kompetenzen auszustatten, die sie benötigen, um effektiv zu sein.“

Gregory Campbell,
Deputy Chief Inspector, USPIS

Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.

Vertrauensbildung

CEGOS SWISS. ONE ESSENTIAL AT A TIME.



Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Das Konzept der Vertrauenselemente verstehen.
- Die Auswirkungen verstehen, die ihr Verhalten auf den Aufbau oder Verlust von Vertrauen bei anderen hat.
- Vertrauensdefizite in Beziehungen diagnostizieren.
- Erforschen, wie durch Fähigkeit, Integrität, Fürsorge und Zuverlässigkeit größeres Vertrauen in Beziehungen demonstriert wird.
- Wissen, wie Vertrauen aufgebaut und wiederhergestellt wird.
- Eine gemeinsame Sprache entwickeln, um Probleme aufgrund von mangelndem Vertrauen anzusprechen.
- Schwierige Gespräche führen können.

#MAKINGADIFFERENCE

Ein erprobtes Modell:

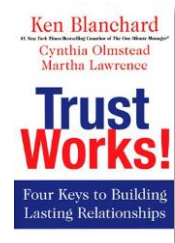


The Elements of Trust

Digital Learning:

- Discover high trust and low trust
- Explore building trust model
- Restoring trust

Bestseller



Lernformate:



Blended Learning zugänglich
[LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell**
erfolgen, wie es Dir und deinen
Teilnehmenden am besten passt.

Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



6 Stunden angeleitetes Lernen.



8 Stunden selbstgesteuertes Lernen
und Lernen am Arbeitsplatz.

REF: BTR

www.cegos.ch | info@cegos.ch

„Es braucht Zeit, um Vertrauen aufzubauen,
und noch mehr Zeit, um es wiederherzustellen.“

#TIL

Today | Learned