

## Was bringt es mir?

### Verhilf deinen Führungskräften zum Erfolg.

Die ideale Führungskraft inspiriert die Mitarbeitenden, führt produktive Teams und verbessert die Unternehmensleistung.

Wenn Führungskräfte in ihrem Job zu kämpfen haben, greifen sie häufig auf unpassende Verhaltensweisen und Instinkte zurück, die die Moral untergraben, die Produktivität senken und die Mitarbeiterfluktuation erhöhen können.

Mit unserer 40-jährigen Erfahrung konzipierten wir eine völlig neuartige Learning Journey für das Führungsverhalten von neuen Führungskräften und denjenigen, die essenzielle Kompetenzen auffrischen müssen: Blanchard Management Essentials®.

Diese Learning Journey baut auf den zentralen Konzepten des Bestseller-Business-Buchs „The New One Minute Manager®“ auf und vermittelt neuen Führungskräften die wichtigsten Managementkompetenzen, die benötigt werden, um Ziele zu setzen und Ergebnisse zu erzielen.

Sie bietet Führungskräften die Tools und Lernmöglichkeiten zur Entwicklung der Kompetenzen, die nötig sind, um positive Beziehungen zu Teammitgliedern aufzubauen, ihr Engagement zu wecken und die Produktivität zu fördern.

## Wer sollte teilnehmen?

Führungskräfte und Personalmanager.

## Probiere es aus!

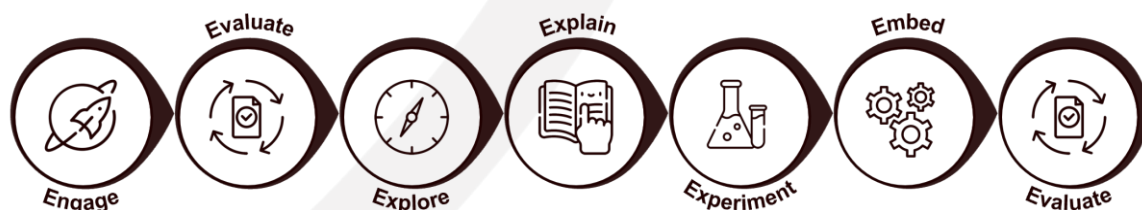


„In unserem Kurs waren sowohl neue als auch erfahrene Führungskräfte und Mitarbeitende mit großem Potenzial, und alle fanden es sehr wertvoll.“

**Jere Ramsey Lester**  
HRBP, CareDx

## Cegos Lernkonzept

Wir verwenden das ganzheitliche und dynamische Cegos Lernkonzept, um Learning Journeys aufzubauen, die mehr als nur ein Bewusstsein für Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln.



**Jede Journey bringt die Lernenden dazu, über das reine Wissen hinaus zu lernen, Schritt für Schritt zu erforschen, zu experimentieren und das Gelernte zu verankern, indem sie ihre Fähigkeiten in Leistung umsetzen.**

## Durch das Absolvieren dieser Learning Journey werden die Teilnehmenden:

- Eine Managermentalität annehmen.
- Vier zentrale Gespräche kennenlernen und einsetzen: das Zielsetzungsgespräch, das anerkennende Gespräch, das Neuausrichtungsgespräch und das zusammenfassende Gespräch.
- Kommunikationsfähigkeiten verbessern, die Beziehungen intensivieren, und Autonomie entwickeln: zuhören, um zu lernen, nachfragen, um zu Erkenntnissen zu gelangen, ihre eigene Wahrheit erzählen und Selbstvertrauen auf eine Weise ausdrücken, dass sie Autonomie und Engagement entwickeln können.

Mitarbeiterführung erfolgt minütlich in einer Reihe von Gesprächen. Die erste Minute ist die wichtigste!

**#MAKINGADIFFERENCE**

## Ein erprobtes Modell:

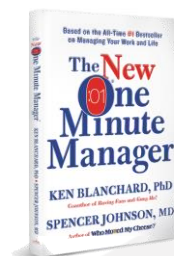


4 core conversations &  
4 communication essentials

## Digital learning

- Goal setting conversations
- Praising conversations
- Redirecting conversations
- Wrapping up conversations

**Bestseller**



## Lernformate:



Blended Learning zugänglich  
[LearningHub](#).



Kann in **Präsenz und/oder virtuell** erfolgen, wie es Dir und deinen Teilnehmenden am besten passt.

## Dauer: Gesamte Lerndauer 14 Std.



**6 Stunden** angeleitetes Lernen.



**8 Stunden** selbstgesteuertes Lernen und Lernen am Arbeitsplatz.

**REF: BME**

[www.cegos.ch](http://www.cegos.ch) | [info@cegos.ch](mailto:info@cegos.ch)

„Die erste Minute ist die wichtigste.“

**#TIL**  
Today I Learned